



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ

ΤΡΙΠΟΛΗ
ΙΟΥΛΙΟΣ 2018

1. Εισαγωγή

Το παρόν κείμενο χωρίζεται σε δύο μέρη. Αρχικά, παρουσιάζεται μια SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats) Analysis για το Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου ώστε να υπάρχει μία συνολική καταγραφή της υπάρχουσας κατάστασης και των προοπτικών του Ιδρύματος. Έχοντας ως βάση τα πορίσματα της προαναφερόμενης ανάλυσης, η Διοίκηση του Ιδρύματος παρουσιάζει το στρατηγικό και επιχειρησιακό σχεδιασμό του Ιδρύματος σε βραχυπρόθεσμο και μεσοπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα.

2. SWOT analysis

A. Strengths (Δυνατά σημεία):

- Οι τακτικές ενημερώσεις και τοπικές επισκέψεις του Πρύτανη αλλά και η γενικότερη ευελιξία που προσφέρει ένα σχετικά νέο, μεσαίου μεγέθους Ίδρυμα διευκολύνουν την δημιουργία ενός κοινού πνεύματος και ιδρυματικού οράματος (“esprit de corps”)
- Η καλή αναλογία Διδασκόντων και Διδασκομένων λόγω του χαμηλού μέσου ετήσιου πλήθους προπτυχιακών φοιτητών ανά ΠΠΣ, επιτρέπει τη χρήση καινοτόμων διδακτικών μεθόδων και την καλή επικοινωνία μεταξύ διδασκόντων και φοιτητών
- Υψηλό ποσοστό ενεργών προπτυχιακών φοιτητών
- Υψηλό ποσοστό συμμετοχής φοιτητών στην Πρακτική Άσκηση
- Υλοποίηση (ή επαναλειτουργία) θεσμικών δομών στο Πανεπιστήμιο όπως Οργανόγραμμα, Οργανισμός, Εσωτερικός Κανονισμός, Γραφείο Δημοσίων Σχέσεων, Γραφείο Διασύνδεσης, κλπ.
- Η εφαρμογή της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης (συνεδριάσεις οργάνων, καταχώρηση προσωπικού, αναβάθμιση λογισμικού ΕΛΚΕ, ψηφιακή υπογραφή, χρήση διαδικτυακών εφαρμογών, λογισμικό ανίχνευσης κειμενικής ταύτισης - turnitin, κλπ.) αίρει τις δυσκολίες συντονισμού λόγω της εξακτίωσης
- Χαμηλές πάγιες λειτουργικές δαπάνες ανά μέλος ΔΕΠ
- Αύξηση στην αξιοποίηση πόρων από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων
- Υψηλό ποσοστό δαπανών για την έρευνα
- Υψηλό ποσοστό ενεργών ερευνητικών έργων μεσαίου και υψηλού προϋπολογισμού και ειδικά ως συντονιστές
- Υψηλό ποσοστό γυναικών μελών ΔΕΠ, ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ
- Χαμηλό ποσοστό αποχωρήσεων μελών ΔΕΠ λόγω ηλικίας
- Χαμηλό ποσοστό συμβασιούχων διδασκόντων
- Μεγάλος αριθμός συνεργασιών με άλλα Ίδρυματα και φορείς
- Προσανατολισμός και επένδυση σε καινοτόμες περιοχές

B. Weaknesses (Αδύνατα σημεία)

- Δεν παρέχεται υπηρεσία στέγασης των φοιτητών λόγω έλλειψης φοιτητικών εστιών
- Χαμηλή έμμεση (από έργα) χρηματοδότηση φοιτητών
- Χαμηλό ποσοστό σιτιζόμενων φοιτητών
- Έλλειψη συντονισμού και κοινής στόχευσης μεταξύ των Σχολών
- Δεν υπάρχει υπηρεσία φύλαξης
- Υστέρηση στις δαπάνες βιβλίων για φοιτητές
- Υποστελέχωση σε διοικητικό προσωπικό. Υστέρηση στη στελέχωση υπηρεσιών διοικητικών θεμάτων και δικτύων
- Απουσία κουλτούρας ποιότητας
- Πολύ υψηλός διοικητικός φόρτος για τους καθηγητές λόγω μικρού αριθμού τους

Γ. Opportunities (Ευκαιρίες)

- Βελτίωση της «ορατότητας» και της προβολής του Πανεπιστημίου (αναβάθμιση site, παρουσία στα social media, παραγωγή έντυπου υλικού, κλπ.)
- Δυνατότητα καλλιέργειας ουσιαστικών συνεργειών με την τοπική κοινωνία και τους θεσμικούς φορείς της
- Περαιτέρω αξιοποίηση της γειτνίασης με τη μητροπολιτική περιοχή της Αττικής.
- Αξιοποίηση προσφάτως θεσπισμένων εκπαιδευτικών δομών όπως το Κέντρο Διά Βίου Μάθησης και διετείς δομές
- Στελέχωση του προσφάτως θεσπισμένου Δικαστικού Γραφείου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους
- Βοήθεια από την Περιφέρεια Πελοποννήσου για θέματα υποδομών και φοιτητικών υπηρεσιών (πρόγραμμα συμβουλευτικής και ψυχολογικής υποστήριξης)
- Αξιοποίηση ακινήτων και ικανοποίηση αναγκών στις διάφορες πόλεις-έδρες του Πανεπιστημίου μέσω συνεργασιών με την Τοπική Αυτοδιοίκηση αλλά και θεσμικούς φορείς της κεντρικής διοίκησης
- Συνέργειες με το ΑΤΕΙ Πελοποννήσου μέσω πιθανής απορρόφησης του από το Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου και επέκταση σε νέα γνωστικά αντικείμενα που θα χαρακτηρίζονται από καινοτομία και υψηλή συνάφεια με τις ανάγκες της περιφέρειας
- Ανάπτυξη του προγράμματος Erasmus και σε χώρες εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Συνέργειες με το νεοϊδρυθέν Περιφερειακό Επιμελητηριακό Συμβούλιο Πελοποννήσου και με τη Διασπορά της Πελοποννήσου

Δ. Threats (Απειλές)

- Αύξηση γραφειοκρατικών βαρών στη διαχείριση ερευνητικών έργων

- Κόπωση ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού λόγω υποστελέχωσης, νέων οικονομικών μειώσεων στα μέλη ΔΕΠ αλλά και αύξησης των διοικητικών διαδικασιών
- Οι μετεγγραφές που δεν ευνοούν την ανάπτυξη των περιφερειακών Ιδρυμάτων
- Η ετήσια κρατική επιχορήγηση δεν βοηθάει στη δημιουργία μακροπρόθεσμου στρατηγικού σχεδιασμού
- Συνεχείς αλλαγές στο θεσμικό πλαίσιο

3. Στρατηγικός και επιχειρησιακός σχεδιασμός του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου

I. Το γενικότερο πλαίσιο

Το Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου οδεύοντας στην ολοκλήρωση της δεύτερης δεκαετίας λειτουργίας του, έχει καθιερωθεί ως το κυρίαρχο ακαδημαϊκό Ίδρυμα Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στην Περιφέρεια Πελοποννήσου καθώς έχει ήδη αναπτύξει στενούς δεσμούς συνεργασίας τόσο στο επίπεδο των πέντε νομών της Περιφέρειας όσο και σε εθνικό αλλά σε διεθνές επίπεδο.

Πολλοί ακαδημαϊκοί και επιστημονικοί φορείς της Ελλάδας και του εξωτερικού συνεργάζονται με το Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου σε εθνικά και ευρωπαϊκά προγράμματα είτε στο πλαίσιο κοινών προγραμμάτων μεταπτυχιακών σπουδών είτε ως εταίροι σε διεθνή ερευνητικά consortia σε αρκετά εκ των οποίων το Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου έχει το ρόλο του Συντονιστή (coordinator). Επίσης, πολλά μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας του Πανεπιστημίου συμμετέχουν ενεργά στο δημόσιο διάλογο για θέματα της επικαιρότητας αξιοποιώντας και προβάλλοντας τις γνώσεις και τα επιχειρήματά τους.

Η πορεία του Πανεπιστημίου στο δεύτερο μισό της ύπαρξής του συνέπεσε χρονικά με την αναδιαμόρφωση επί τα χείρω της οικονομικής και κοινωνικής πραγματικότητας στην Ελλάδα, αναγκαζόμενο να προσαρμοσθεί και να εξελιχθεί στις νέες συνθήκες. Για το σκοπό αυτό, ως νέα Πρυτανική αρχή, παρουσιάζουμε στις επόμενες ενότητες τους βασικούς άξονες σχεδιασμού και ανάπτυξης ενός αναβαθμισμένου Πανεπιστημίου Πελοποννήσου για την επόμενη τριετία, 2018-2021.

II. Διοικητική αναβάθμιση του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου

Υπάρχουσα κατάσταση:

Το Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου λειτουργεί ως ένα εξακτινωμένο ακαδημαϊκό Ίδρυμα σε πέντε πόλεις με έδρα την Τρίπολη. Ο συγκεκριμένος τρόπος λειτουργίας έχει καθιερωθεί πια στη συνείδησης της πλειοψηφίας της ακαδημαϊκής κοινότητας αλλά και

των κατοίκων της Περιφέρειας Πελοποννήσου ως ο πιο αποδεκτός, δεδομένων των δεσμεύσεων που έχουν ήδη αναληφθεί σε κτιριολογικές υποδομές και σε διοικητικό προσωπικό. Παράλληλα, λόγω της εξακτίνωσης το Πανεπιστήμιο αντλεί πόρους (π.χ., σε κτίρια) από διάφορες πόλεις, «εκμεταλλεύεται» την πλούσια άυλη πολιτιστική κληρονομιά κάθε περιοχής της Περιφέρειας δημιουργώντας ισχυρές προσωπικές γέφυρες σύνδεσης και ταύτισης με την ευρύτερη κοινωνία της Περιφέρειας Πελοποννήσου.

Στόχος:

A) Η ισχυροποίηση των δομών της Κεντρικής Διοίκησης στην έδρα του Πανεπιστημίου στην Τρίπολη

B) Η επάρκεια κάλυψης αρχικών αναγκών στις υπόλοιπες πόλεις.

Στρατηγική για την επίτευξη του στόχου:

Προτείνονται μεταξύ άλλων:

- Δημιουργία Οργανογράμματος, Οργανισμού και ένταξης στην κινητικότητα. Η δημιουργία Οργανογράμματος και Οργανισμού αναμένεται να ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος του 2018.
- Βελτίωση των υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης υλοποιώντας, μεταξύ άλλων, την πλήρως ηλεκτρονική αρχειοθέτηση, διαχείριση και διακίνηση εγγράφων, για το σύνολο του διοικητικού και ακαδημαϊκού προσωπικού (Ιούλιος 2019).
- Δημιουργία υπηρεσιών τύπου «ΚΕΠ» σε κάθε πόλη ακολουθώντας το εξακτινωμένο μοντέλο λειτουργίας του Πανεπιστημίου Αιγαίου.
- Διερεύνηση κόστους-οφέλους από πιθανή απορρόφηση του ΑΤΕΙ Πελοποννήσου.
- Συνεργασία με την Περιφέρεια Πελοποννήσου και με άλλους θεσμικούς φορείς

III. Αναβάθμιση των φοιτητοκεντρικών υπηρεσιών

Υπάρχουσα κατάσταση

Στο Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου δεν υπάρχουν φοιτητικές εστίες για στέγαση φοιτητών. Η παροχή του φοιτητικού επιδόματος στέγασης μόνο μερικώς αντισταθμίζει το ως άνω πρόβλημα. Παράλληλα, το Γραφείο Διασύνδεσης μόλις πρόσφατα επαναλειτούργησε. Από την άλλη πλευρά η απορροφητικότητα των φοιτητών στα προγράμματα της Πρακτικής Άσκησης και ανταλλαγών Erasmus κρίνεται ως διαχρονικά ικανοποιητική.

Στόχος:

Η παροχή πιο εξειδικευμένων φοιτητικών υπηρεσιών τόσο σε επίπεδο προσωπικής διαβίωσης όσο και σε επίπεδο υπηρεσιών επαγγελματικής εξέλιξης.

Στρατηγική για την επίτευξη του στόχου:

Προτείνονται μεταξύ άλλων:

- Συνεχής αναβάθμιση του Γραφείου Διασύνδεσης με τη δημιουργία, μεταξύ άλλων, ιδρυματικού δικτύου αποφοίτων.
- Διερεύνηση των δυνατοτήτων αξιοποίησης της φοιτητικής εστίας του ΑΤΕΙ Καλαμάτας καθώς και δημιουργία μίας ακόμα φοιτητικής εστίας στην Τρίπολη
- Συμμετοχή περισσότερων φοιτητών σε ερευνητικά προγράμματα καθώς και πρόσβαση σε μεγαλύτερο αριθμό ερευνητικών περιοδικών

IV. Αναβάθμιση κτιρίων και υποδομών

Υπάρχουσα κατάσταση

Στο Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου υπάρχουν ιδιόκτητα κτίρια σε αρκετές πόλεις ενώ σε κάποιες άλλες υπάρχουν κτίρια που έχουν παραχωρηθεί ή ενοικιάζονται.

Στόχος:

Η αυτόνομη κτιριακή παρουσία και επάρκεια του Πανεπιστημίου σε κάθε Περιφερειακή Ενότητα της Πελοποννήσου.

Στρατηγική για την επίτευξη του στόχου:

Προτείνονται μεταξύ άλλων:

- Ναύπλιο: Αξιοποίηση του κτιρίου των Καπναποθηκών και παραχώρηση μέρους του κτιρίου του ΟΑΕΔ απέναντι από τις αγροτικές φυλακές. Έχει ξεκινήσει η εκπόνηση των σχετικών μελετών και αναμένεται η παράδοσή τους στο τέλος του 2019.
- Κόρινθος: Αξιοποίηση του οικοπέδου στα Εξαμίλια ή/και παραχώρηση μέρους του Στρατοπέδου «Καλογερογιάννη».
- Τρίπολη: Οριστική παραχώρηση του χώρου του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου
- Καλαμάτα: Ενσωμάτωση των οικίσκων που είναι όμοροι της ΣΑΕΠΣ.

- Τακτική συντήρηση των υποδομών του Πανεπιστημίου

V. Αναβάθμιση παρεχόμενης εκπαίδευσης

Υπάρχουσα κατάσταση

Στο Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου λειτουργεί μία ποικιλία προγραμμάτων σπουδών προπτυχιακού, μεταπτυχιακού, διδακτορικού κύκλου καθώς και προγραμμάτων Διά Βίου Μάθησης.

Στόχος:

Η συνεχιζόμενη αναβάθμιση των παρεχόμενων εκπαιδευτικών υπηρεσιών.

Στρατηγική για την επίτευξη του στόχου:

Προτείνονται μεταξύ άλλων:

- Μείωση μαθημάτων προπτυχιακών σπουδών περί τα 40-45 μέσω σχετικών ενημερώσεων των Τμημάτων και αποφάσεων των Συνελεύσεων.
- Ανάπτυξη των προγραμμάτων Διά Βίου Μάθησης και διευρύνσεων δομών
- Αξιοποίηση του Παναρκαδικού Νοσοκομείου Τρίπολης για την κλινική εκπαίδευση των φοιτητών του Τμήματος της Νοσηλευτικής στο πλαίσιο της προοπτικής μετακίνησης του Τμήματος στην Τρίπολη.
- (Μερική) Σύνδεση των προγραμμάτων σπουδών με τις απαιτούμενες δεξιότητες της αγοράς εργασίας
- Κάλυψη νέων γνωστικών αντικειμένων είτε με τη δημιουργία νέων Τμημάτων είτε με την απορρόφηση του ΑΤΕΙ Πελοποννήσου.

VI. Αναβάθμιση ερευνητικής δραστηριότητας

Υπάρχουσα κατάσταση

Ο ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου διαχειρίζεται μία μεγάλη ποικιλία χρηματοδοτούμενων ερευνητικών προγραμμάτων. Παράλληλα, μολονότι η τρέχουσα παραγωγή μη χρηματοδοτούμενης έρευνας στο Πανεπιστήμιο βρίσκεται σε ικανοποιητικά επίπεδα, υπάρχει δυνατότητα περαιτέρω αύξησής της.

Στόχος:

Η συνεχιζόμενη αναβάθμιση των διαχειριστικών ικανοτήτων του ΕΛΚΕ και η διοχέτευση πόρων για την ανάπτυξη της έρευνας.

Στρατηγική για την επίτευξη του στόχου:

Προτείνονται μεταξύ άλλων:

- Ενσωμάτωση του νέου λογισμικού ResCoM
- Διοχέτευση πόρων σε νέους ερευνητές και υποψήφιους διδάκτορες
- Απορρόφηση σημαντικού αριθμού συμβασιούχων που εργάζονται στο Πανεπιστήμιο μέσω ΕΛΚΕ και έχουν αναπτύξει σημαντική τεχνογνωσία
- Προσέλκυση νέων πόρων με αξιοποίηση του νέου θεσμικού πλαισίου για το Κέντρο Διά Βίου Μάθησης
- Συστηματική και στοχευμένη ενημέρωση της ακαδημαϊκής κοινότητας για ευκαιρίες χρηματοδότησης

VII. Αναβάθμιση προβολής και ορατότητας (visibility) του Πανεπιστημίου

Υπάρχουσα κατάσταση

Το Πανεπιστήμιο έχει ξεκινήσει μια σημαντική προσπάθεια αναβάθμισης της δημόσιας παρουσίας του και εικόνας.

Στόχος:

Η καθιέρωση ενός “branding” για το Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου.

Στρατηγική για την επίτευξη του στόχου:

Προτείνονται μεταξύ άλλων:

- Αναβάθμιση site και συμμετοχής σε social media
- Λειτουργία Γραφείου Δημοσίων Σχέσεων
- Διαμόρφωση πολιτικής για την παρουσία του Πανεπιστημίου στις διεθνείς λίστες κατάταξης
- Δημιουργία έντυπου και άλλου προωθητικού υλικού
- Δημιουργία φωτογραφικού αρχειακού υλικού
- Αύξηση του επιπέδου συνεργασίας με την περιφέρεια και τις τοπικές κοινωνίες
- Παρουσία των Πρυτανικών Αρχών σε εκδηλώσεις εξωστρέφειας και προβολής του Πανεπιστημίου.