



**ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**
University of the Peloponnese

ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ ΕΡΕΥΝΑΣ

ΑΦΜ: 999739279, Δ.Ο.Υ. Τρίπολης

Έδρα: Ερυθρού Σταυρού 28 & Καρυωτάκη, 22 131 Τρίπολη

Τηλέφωνο: 2710 372130

e-mail: elke@go.uop.gr - Url: <https://elke.uop.gr/>

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Απόφαση 12/25.02.2025

**Της 296ης Συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών
του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, στις 25.02.2025**

Την 25^η Φεβρουαρίου 2025, ημέρα Τρίτη και ώρα 11:00 π.μ., πραγματοποιήθηκε η 296η Συνεδρίαση της Επιτροπής Ερευνών του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, μέσω της Υπηρεσίας Τηλεδιάσκεψων e:Presence, κατόπιν της υπ' αριθμ. πρωτ. 4234/21.02.2025 Πρόσκλησης και Ημερήσιας Διάταξης του Πρύτανη του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, Καθηγητή κ. Αθανάσιου Κατσή και της από 24.02.2025 ορθής επανάληψης αυτής.

Παρόντες:

1. Κατσή Αθανάσιος, Καθηγητής, Πρύτανης Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών (μέσω τηλεδιάσκεψης).
2. Σελίμης Ευστάθιος, Αναπληρωτής Καθηγητής του Τμήματος Λογοθεραπείας, εκπρόσωπος της Σχολής Επιστημών Υγείας, αναπληρωματικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
3. Αγοράκη Μαρία - Ελένη, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια του Τμήματος Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής, εκπρόσωπος της Σχολής Διοίκησης, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
4. Μπλέσιος Αθανάσιος, Καθηγητής του Τμήματος Θεατρικών Σπουδών, εκπρόσωπος της Σχολής Καλών Τεχνών, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
5. Πετρόπουλος Σωτήριος, Αναπληρωτής Καθηγητής του Τμήματος Πολιτικής Επιστήμης και Διεθνών Σχέσεων, εκπρόσωπος της Σχολής Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
6. Συρμακέσης Σπυρίδωνας, Καθηγητής του Τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών, εκπρόσωπος της Σχολής Μηχανικών, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
7. Τρυφωνόπουλος Χρήστος, Καθηγητής του Τμήματος Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών, εκπρόσωπος της Σχολής Οικονομίας και Τεχνολογίας, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).

Απόντες:

1. Γεωργιάδης Κωνσταντίνος, Καθηγητής του Τμήματος Οργάνωσης και Διαχείρισης Αθλητισμού, εκπρόσωπος της Σχολής Επιστημών Ανθρώπινης Κίνησης και Ποιότητας Ζωής, τακτικό μέλος.
2. Πετρόπουλος Δημήτριος, Καθηγητής του Τμήματος Γεωπονίας, εκπρόσωπος της Σχολής Γεωπονίας και Τροφίμων, τακτικό μέλος (αιτιολογημένα απών).
3. Ξέστερνου Μαρία, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια του Τμήματος Φιλολογίας, εκπρόσωπος της Σχολής Ανθρωπιστικών Επιστημών και Πολιτισμικών Σπουδών, τακτικό μέλος (αιτιολογημένα απύουσα).

Στη Συνεδρίαση συμμετείχε μέσω τηλεδιάσκεψης, χωρίς δικαίωμα ψήφου, η κ. Ελένη Πρεζεράκου, Αναπληρώτρια Προϊσταμένη της Διεύθυνσης της ΜΟΔΥ ΕΛΚΕ Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, σύμφωνα με το άρθρο 10 του Οδηγού Χρηματοδότησης του ΕΛΚΕ (ΦΕΚ 7701/τ.Β'/31.12.2023).

Τα Πρακτικά τήρησε η Γραμματέας της Επιτροπής Ερευνών κ. Μαρία Παφύλια, υπάλληλος ΙΔΑΧ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (μέσω τηλεδιάσκεψης).

Αφού διαπιστώθηκε η κατά το νόμο απαρτία, άρχισε η Συνεδρίαση περί ώρα 11:04 π.μ.

Συζητήθηκαν τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης και αποφασίστηκαν ως εξής:

A. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

B. ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ

Γ. ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ

Θέμα 12: Αίτημα του Καθηγητή του Τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών κ. Ιωάννη Τζήμα, Επιστημονικά Υπεύθυνου του έργου Interreg με τίτλο «GROWTH4BLUE: Generating Regional Opportunities for Workforce Transformation and High-tech Innovation in the BLUE Economy of the Adriatic-Ionian Region» (Κ.Α. 80820), για έγκριση Πρακτικού Αξιολόγησης της υπ' αριθμ. 1386/15.01.2025 Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για ανάθεση έργου σε δύο (2) ερευνητές. (Εισηγητής: Καθηγητής Σπυρίδων Συρμακέσης)

Ο Πρύτανης και Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου Καθηγητής κ. Αθανάσιος Κατσής, δίνει το λόγο στον εκπρόσωπο της Σχολής Μηχανικών, Καθηγητή του Τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών κ. Σπυρίδωνα Συρμακέση, ο οποίος ενημερώνει τα παρόντα μέλη για το υπ' αριθμ. 3940/18.02.2025 αίτημα του Καθηγητή του Τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών κ. Ιωάννη Τζήμα, Επιστημονικά Υπεύθυνου του έργου Interreg με τίτλο «GROWTH4BLUE: Generating Regional Opportunities for Workforce Transformation and High-tech Innovation in the BLUE Economy of the Adriatic-Ionian Region» (Κ.Α. 80820), για έγκριση Πρακτικού Αξιολόγησης της υπ' αριθμ. 1386/15.01.2025 Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για ανάθεση έργου σε δύο (2) ερευνητές.

Η Επιτροπή Ερευνών λαμβάνοντας υπόψη το ανωτέρω αίτημα και τους όρους της υπ' αριθμ. 1386/15.01.2025 Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος (ΑΔΑ: 9ΛΠ3469Β7Δ-265), αποφασίζει ομόφωνα:

α) την έγκριση του Πρακτικού Αξιολόγησης της ανωτέρω Πρόσκλησης Εκδήλωσης, για ανάθεση έργου σε δύο (2) ερευνητές/τριες με σύμβαση έργου, στο πλαίσιο του έργου Interreg με τίτλο «GROWTH4BLUE: Generating Regional Opportunities for Workforce Transformation and High-tech Innovation in the BLUE Economy of the Adriatic-Ionian Region» (Κ.Α. 80820), όπως παρουσιάζεται στο Παράρτημα της παρούσας Απόφασης της οποίας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος,

β) την έγκριση σύναψης σύμβασης ανάθεσης έργου, σε κάθε περίπτωση μετά το πέρας των ενστάσεων, με τους/τις υποψήφιους/ες με αριθμό πρωτοκόλλου αίτησης:

- Submissions_UOP_5374/18.01.2025 (ΘΕΣΗ 1)
- Submissions_UOP_5365/17.01.2025 (ΘΕΣΗ 2)

ως ακολούθως:

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ

Χρονική διάρκεια

- **ΕΩΣ Τριάντα (30) μήνες** για την κάθε θέση, με έναρξη έργου όπως θα ορισθεί στη σύμβαση.
- Για σύμβαση με ΤΠΥ: Δύναται να ανανεωθεί ή να παραταθεί (χωρίς τη διενέργεια νέας Πρόσκλησης), μετά από αίτημα του Επιστημονικού Υπευθύνου και απόφαση του Προέδρου της Επιτροπής Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε. του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, και εφόσον υπάρχει η απαιτούμενη πίστωση στο έργο, και μέχρι την ημερομηνία λήξης του έργου λαμβάνοντας υπόψη και τυχόν παράταση αυτού, και το ανώτερο έως πέντε (5) έτη.
- Για σύμβαση με Τίτλο Κτήσης: Ισχύει η υπ' αριθμ. 59/01.02.2022 Απόφαση της 168ης Συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου. (ΑΔΑ: 9ΦΞΨ469Β7Δ-ΛΘ9)

Τόπος Απασχόλησης

Οι εγκαταστάσεις του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου στην πόλη της Πάτρας.

Αποζημίωση Αμοιβής

- Σύμφωνα με την ενότητα 8 του Παραρτήματος της υπ' αριθμ. 27/08.12.2023 Απόφασης της 243ης Συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 6ΒΕ4469Β7Δ-69Ο).
- Στο ποσό συμπεριλαμβάνονται οι ασφαλιστικές εισφορές (εργοδότη και ασφαλιζομένου), ο νόμιμος ΦΠΑ, οι φόροι και οι νόμιμες κρατήσεις.
- Για συμβάσεις με Τίτλο Κτήσης ισχύει η υπ' αριθμ. 59/01.02.2022 Απόφαση της 168ης Συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 9ΦΞΨ469Β7Δ-ΛΘ9).
- Η αμοιβή θα καταβάλλεται εφάπαξ ή τμηματικά, λαμβάνοντας υπόψη την πρόοδο του έργου και την παραλαβή των προβλεπόμενων παραδοτέων, η δε πλήρης αποπληρωμή του συμβατικού τιμήματος θα γίνει μετά την ολοκλήρωση και οριστική παραλαβή του έργου. Η καταβολή του συμβατικού τιμήματος για το παρασχεθέν έργο θα πραγματοποιείται υπό τους εξής όρους που θα πρέπει να συντρέχουν σωρευτικά:
 - πιστοποίηση από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο της Πράξης της καλής εκτέλεσης του παρασχεθέντος έργου, βάσει αντίστοιχης μηνιαίας αναλυτικής ατομικής έκθεσης πεπραγμένων του εξωτερικού συνεργάτη,
 - υποβολή των αναγκαίων παραστατικών πληρωμής εκ μέρους του εξωτερικού συνεργάτη,
 - ύπαρξη διαθέσιμου ποσού στον λογαριασμό του Έργου.
- Σε περίπτωση όπου στο πλαίσιο εκτέλεσης του προς ανάθεση έργου προβλέπονται μετακινήσεις, ενδέχεται να απαιτηθεί για τις ανάγκες και την ορθή υλοποίηση αυτού η πραγματοποίηση

μετακινήσεων από μέρους του δικαιούχου. Οι δαπάνες αυτές δεν συμπεριλαμβάνονται στην ως άνωθεν ορισμένη από την παρούσα πρόσκληση αμοιβή του δικαιούχου και καταβάλλονται επιπλέον αυτής, κατόπιν προσκόμισης όλων των απαιτούμενων δικαιολογητικών προς τον Φορέα και σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και τον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΘΕ ΘΕΣΗ

ΘΕΣΗ 1: Μηχανικός Η/Υ και Πληροφορικής

Αμοιβή: 45.000,00 ευρώ

Αντικείμενο:

Συμμετοχή στην υλοποίηση των δράσεων του έργου:

WP1: Analysis of Blue Economy Ecosystem.

Συμμετοχή στην υλοποίηση των Activities:

A1.1 Analysis of Blue Economy Ecosystem – Identification of sectors, key actors, and innovative technologies of Blue Economy: This activity involves an in-depth analysis of the Blue Economy Ecosystem, focusing on key sectors, actors, and innovative technologies driving growth. It will map established and emerging sectors, identify influential stakeholders, and explore technologies shaping the ecosystem's future and labor market, including digital, marine, biotech, and sustainable solutions.

A1.2 Labor market analysis of the Blue Economy sectors, based on existing tools, methodologies, and reports: This activity focuses on analyzing the labor market of Blue Economy sectors, utilizing existing tools, methodologies, and reports to identify employment trends and challenges. It will contextualize findings within broader economic trends and adapt proven tools like econometric models, data visualization tools, and surveys to the unique characteristics of the Blue Economy.

A1.3 Strategic Dissemination and Broadening Awareness: This activity focuses on effectively disseminating project outcomes to a broad audience, including policymakers, businesses, investors, researchers, and the public. A tailored dissemination strategy will guide key messages, target groups, channels, and success metrics, using reports, publications, webinars, social media, and more. Content will be customized for each audience, such as policy briefs for decision-makers or infographics for public awareness.

Συμμετοχή στα παραδοτέα:

D1.1.1: Report on Blue Economy Sectors, Actors, and Technologies

D1.2.1: Blue Economy Labor Market Analysis Report

D1.3.1: Communication Strategy

D1.3.2 Adrion Website feeding

WP2: Blue Economy Labor Market Analysis Solution and Pilot Project Implementation

Συμμετοχή στην υλοποίηση των Activities:

A2.1 - Specifications and User Requirements for Online Tools of information extraction and Reporting from

online job postings in Blue Economy: This activity aims to define user requirements and specifications for an online tool to analyze job postings in the Blue Economy. Input from stakeholders—such as analysts, businesses, job seekers, and policymakers—will be gathered through surveys and workshops to identify data, usability, functional, and technical needs. These requirements will inform the tool's design, including its architecture, algorithms, and features, ensuring it effectively supports labor market analysis.

A2.2: Design and Development of online tool for information extraction of online job postings in Blue Economy: This activity focuses on designing and developing an online tool to extract and analyze job postings in the Blue Economy. The design phase will create a user-friendly interface through wireframes, prototypes, and user feedback, while development will implement features like data extraction, visualization, and reporting. The tool will include algorithms for crawling platforms and extracting key job data, with filters, charts, and automated reporting, ensuring a robust and insightful user experience.

A 2.3 Design and Development of Reporting Tool: This activity focuses on designing and developing a specialized reporting tool within the online system to visualize and communicate data from Blue Economy job postings. The tool will feature user-friendly interfaces, dynamic reports with customizable data fields, and visual formats like charts, graphs, and heat maps. Users will also be able to export reports in formats such as PDF or Excel, ensuring tailored insights and enhanced decision-making capabilities.

A2.4 Design and Implementation of a joint transnational Pilot Project: This activity involves designing and implementing a joint transnational pilot project to test the online tool in the Adriatic-Ionian Region's Blue Economy. It includes defining objectives, sectors, and success metrics, deploying the tool to analyze job postings, and collecting user feedback for improvements. The pilot aims to validate the tool's value, provide labor market insights, and set the stage for future scaling.

A2.5 GROWTH 4 BLUE Visibility & Raise Awareness: The "GROWTH 4 BLUE Visibility & Raise Awareness" activity promotes the online tool and highlights the Blue Economy's potential in the Adriatic-Ionian Region. A communication strategy will target diverse audiences using tailored content across websites, social media, newsletters, webinars, and events. Stakeholder engagement will encourage tool adoption, increase project visibility, and emphasize Blue Economy labor market opportunities.

Συμμετοχή στα παραδοτέα:

D2.1.1 – User Requirements and Specifications Report

D2.2.1 – Software for information extraction from online job postings in Blue Economy

D2.3.1 – Online Reporting tool from online job postings in Blue Economy

D2.4.1- Joint Transnational Pilot Project Implementation

D2.5.3- Scientific articles / newsletters to online portals/ websites

D2.5.5- Info days for raising awareness

WP3: Policy and Strategy Development & Capitalisation

Συμμετοχή στην υλοποίηση των Activities:

A3.1 - Economy Network (RBEN): This activity establishes and operates a Regional Blue Economy Network (RBEN) to foster collaboration among stakeholders in the Adriatic-Ionian Region. Key tasks include member engagement, governance setup, and activity planning. The RBEN will share insights, promote investment and education, advocate policies, and facilitate transnational collaboration, driving innovation and sustainable growth in the Blue Economy.

A3.2 - Establishment and Operation of the Transnational Blue Economy Network (TBEN):

This activity focuses on establishing and operating the Transnational Blue Economy Network (TBEN) to enhance collaboration and innovation across the Adriatic-Ionian Region. TBEN will unite diverse stakeholders—

policymakers, industry leaders, educators, and researchers—with a clear governance framework and regular interactions. Its key activities include sharing research, promoting investment, harmonizing policies, and fostering transnational education and innovation, driving sustainable growth in the Blue Economy. A3.3 - Elaboration of a policy and strategy for the promotion of innovation and sustainable employment of Blue Economy in the region:

This activity focuses on developing a comprehensive policy and strategy to drive innovation and sustainable employment in the Adriatic-Ionian Region's Blue Economy. Based on insights from RBEN, TBEN, and prior work, it will address key opportunities, challenges, and workforce needs through stakeholder consultation. The strategy will include clear objectives, an actionable plan, and monitoring mechanisms, with institutional adoption documented through commitments and official acts. A3.4 Action Plan to promote innovation and sustainable employment in the Blue Economy: This activity focuses on developing a comprehensive Action Plan to foster innovation, sustainable practices, and employment opportunities in the Blue Economy sector. Based on insights from RBEN and TBEN, it outlines specific goals, objectives, and targeted actions such as R&D support, entrepreneurship promotion, and training programs. The plan emphasizes collaboration among stakeholders, aiming to drive regional growth, environmental conservation, and socioeconomic development, with adoption documented through institutional commitments.

A3.5 Capitalising GROWTH 4 BLUE results & Transferring Knowledge: lifecycle.

Συμμετοχή στα παραδοτέα:

D3.1.1 – Blue ADRION regional network - MoUs signed by RBENs

D3.2.1 - Blue ADRION transnational network - MoUs signed by TBEN

D3.3.1 - Policy and strategy to promote innovation and sustainable employment of Blue Economy in the region

D3.4.1 - Action Plan to promote innovation and sustainable employment of Blue Economy in the region

D3.5.1 - Report on Thematic Cluster of Adrion program.

D3.5.2 - Participation in other EU projects for Transferring knowledge & Capitalizing project's results

D3.5.3 - Final Conference – Blue Economy of ADRION

ΘΕΣΗ 2: Οικονομολόγος

Αμοιβή: 45.000,00 ευρώ

Αντικείμενο:

Συμμετοχή στην υλοποίηση των δράσεων του έργου:

WP1: Analysis of Blue Economy Ecosystem.

Συμμετοχή στην υλοποίηση των Activities:

A1.1 Analysis of Blue Economy Ecosystem – Identification of sectors, key actors, and innovative technologies of Blue Economy: This activity involves an in-depth analysis of the Blue Economy Ecosystem, focusing on key sectors, actors, and innovative technologies driving growth. It will map established and emerging sectors, identify influential stakeholders, and explore technologies shaping the ecosystem's future and labor market, including digital, marine, biotech, and sustainable solutions.

A1.2 Labor market analysis of the Blue Economy sectors, based on existing tools, methodologies, and reports: This activity focuses on analyzing the labor market of Blue Economy sectors, utilizing existing tools,

methodologies, and reports to identify employment trends and challenges. It will contextualize findings within broader economic trends and adapt proven tools like econometric models, data visualization tools, and surveys to the unique characteristics of the Blue Economy.

A1.3 Strategic Dissemination and Broadening Awareness: This activity focuses on effectively disseminating project outcomes to a broad audience, including policymakers, businesses, investors, researchers, and the public. A tailored dissemination strategy will guide key messages, target groups, channels, and success metrics, using reports, publications, webinars, social media, and more. Content will be customized for each audience, such as policy briefs for decision-makers or infographics for public awareness.

Συμμετοχή στα παραδοτέα:

D1.1.1: Report on Blue Economy Sectors, Actors, and Technologies

D1.2.1: Blue Economy Labor Market Analysis Report

D1.3.1: Communication Strategy

D1.3.2 Adrion Website feeding

D.1.3.3 Social Media Campaign for project's dissemination & visibility

WP2: Blue Economy Labor Market Analysis Solution and Pilot Project Implementation

Συμμετοχή στην υλοποίηση των Activities:

A2.1 - Specifications and User Requirements for Online Tools of information extraction and Reporting from online job postings in Blue Economy: This activity aims to define user requirements and specifications for an online tool to analyze job postings in the Blue Economy. Input from stakeholders—such as analysts, businesses, job seekers, and policymakers—will be gathered through surveys and workshops to identify data, usability, functional, and technical needs. These requirements will inform the tool's design, including its architecture, algorithms, and features, ensuring it effectively supports labor market analysis.

A2.4 Design and Implementation of a joint transnational Pilot Project: This activity involves designing and implementing a joint transnational pilot project to test the online tool in the Adriatic-Ionian Region's Blue Economy. It includes defining objectives, sectors, and success metrics, deploying the tool to analyze job postings, and collecting user feedback for improvements. The pilot aims to validate the tool's value, provide labor market insights, and set the stage for future scaling.A

2.5 GROWTH 4 BLUE Visibility & Raise Awareness: The "GROWTH 4 BLUE Visibility & Raise Awareness" activity promotes the online tool and highlights the Blue Economy's potential in the Adriatic-Ionian Region. A communication strategy will target diverse audiences using tailored content across websites, social media, newsletters, webinars, and events. Stakeholder engagement will encourage tool adoption, increase project visibility, and emphasize Blue Economy labor market opportunities.

Συμμετοχή στα παραδοτέα:

D2.1.1 – User Requirements and Specifications Report

D2.4.1- Joint Transnational Pilot Project Implementation

D2.5.1 – Promotional Material for Project introduction

D2.5.2- Promotional Material for Project results

D2.5.3- Scientific articles / newsletters to online portals/ websites

D2.5.4- Project Videos

D2.5.5- Info days for raising awareness

D2.5.6- Adrion Website feeding

D2.5.7- Social Media Campaign for project's dissemination & visibility

WP3: Policy and Strategy Development & Capitalisation

Συμμετοχή στην υλοποίηση των Activities:

A3.1 - Economy Network (RBEN): This activity establishes and operates a Regional Blue Economy Network (RBEN) to foster collaboration among stakeholders in the Adriatic-Ionian Region. Key tasks include member engagement, governance setup, and activity planning. The RBEN will share insights, promote investment and education, advocate policies, and facilitate transnational collaboration, driving innovation and sustainable growth in the Blue Economy.

A3.2 - Establishment and Operation of the Transnational Blue Economy Network (TBEN): This activity focuses on establishing and operating the Transnational Blue Economy Network (TBEN) to enhance collaboration and innovation across the Adriatic-Ionian Region. TBEN will unite diverse stakeholders—policymakers, industry leaders, educators, and researchers—with a clear governance framework and regular interactions. Its key activities include sharing research, promoting investment, harmonizing policies, and fostering transnational education and innovation, driving sustainable growth in the Blue Economy.

A3.3 - Elaboration of a policy and strategy for the promotion of innovation and sustainable employment of Blue Economy in the region: This activity focuses on developing a comprehensive policy and strategy to drive innovation and sustainable employment in the Adriatic-Ionian Region's Blue Economy. Based on insights from RBEN, TBEN, and prior work, it will address key opportunities, challenges, and workforce needs through stakeholder consultation. The strategy will include clear objectives, an actionable plan, and monitoring mechanisms, with institutional adoption documented through commitments and official acts.

A3.4 Action Plan to promote innovation and sustainable employment in the Blue Economy: This activity focuses on developing a comprehensive Action Plan to foster innovation, sustainable practices, and employment opportunities in the Blue Economy sector. Based on insights from RBEN and TBEN, it outlines specific goals, objectives, and targeted actions such as R&D support, entrepreneurship promotion, and training programs. The plan emphasizes collaboration among stakeholders, aiming to drive regional growth, environmental conservation, and socioeconomic development, with adoption documented through institutional commitments.

A3.5 Capitalising GROWTH 4 BLUE results & Transferring Knowledge: This activity focuses on fostering collaboration and maximizing impact through three key components: participation in the Adrion Thematic Cluster to enhance synergy and share best practices in the Blue Economy; engagement with relevant EU projects to facilitate knowledge transfer, establish partnerships, and align with EU priorities; and the organization of the Final Conference on the Blue Economy of ADRION. The conference will serve as a platform to showcase project achievements, promote networking among stakeholders, and discuss future opportunities for sustained collaboration and impact in the Adriatic-Ionian Region.

Συμμετοχή στα παραδοτέα:

D3.1.1 – Blue ADRION regional network - MoUs signed by RBENs

D3.2.1 - Blue ADRION transnational network - MoUs signed by TBEN

D3.3.1 - Policy and strategy to promote innovation and sustainable employment of Blue Economy in the region

D3.4.1 - Action Plan to promote innovation and sustainable employment of Blue Economy in the region

D3.5.1 - Report on Thematic Cluster of Adrion program.

D3.5.2 - Participation in other EU projects for Transferring knowledge & Capitalizing project's results

D3.5.3 - Final Conference – Blue Economy of ADRION

Οι ενστάσεις επί των αποτελεσμάτων γίνονται δεκτές, αποκλειστικά μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στην ηλεκτρονική διεύθυνση: prog@uop.gr (με αποδεικτικό παράδοσης), εντός πέντε (5) ημερολογιακών ημερών από την επομένη της ανάρτησης της απόφασης αποδοχής – έγκρισης αποτελεσμάτων στον ιστότοπο του ΕΛΚΕ: projects.uop.gr

Σημειώνεται ότι:

- Η παρούσα Απόφαση αναρτάται στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ και στους ιστοτόπους: ΕΛΚΕ Πανεπιστημίου Πελοποννήσου και Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.
- Σε περίπτωση μη υποβολής ενστάσεων στην προβλεπόμενη προθεσμία, τότε τα αποτελέσματα καθίστανται οριστικά, χωρίς εκ νέου απόφαση της Επιτροπής Ερευνών ή και ανάρτηση στους προαναφερόμενους ιστοτόπους.
- Σε περίπτωση υποβολής ενστάσεων, η διαδικασία ολοκληρώνεται με έκδοση νέας Απόφασης της Επιτροπής Ερευνών του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου με τον οριστικό πίνακα κατάταξης υποψηφίων, αφού προηγηθεί εξέταση των ενστάσεων από την Επιτροπή Ενστάσεων.

Η Επιτροπή Ερευνών εξουσιοδοτεί τη Μονάδα Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης (ΜΟΔΥ) του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες.

.....
Τρίπολη, 25 Φεβρουαρίου 2025

**Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών
του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου**

**Καθηγητής Αθανάσιος Κατσής
Πρύτανης Πανεπιστημίου Πελοποννήσου**

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Τα μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης του έργου με τίτλο «**GROWTH4BLUE :Generating Regional Opportunities for Workforce Transformation and High-tech Innovation in the BLUE Economy of the Adriatic-Ionian Region**» και ακρωνύμιο **GROWTH4BLUE** (ΚΑ 80820),

1. Ιωάννης Τζήμας, Καθηγητής, Πρόεδρος,
2. Παναγιώτης Ζέρβας, Επίκουρος Καθηγητής, Γραμματέας,
3. Παρασκευάς Κίτσος, Καθηγητής, μέλος

τα οποία ορίσθηκαν σύμφωνα με την με την υπ' αριθμ. 54/26.11.2024 απόφαση της Επιτροπής Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε. του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου στην 286^η Συνεδρίασή της (ΑΔΑ: 6ΑΑΔ469Β7Δ-ΣΦ8), διενήργησαν αξιολόγηση των υποψηφιοτήτων (προτάσεων/αιτήσεων και δικαιολογητικών) στο πλαίσιο της υπ' αριθ. **1386/15.01.2025** Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος (ΑΔΑ: 9ΑΠ3469Β7Δ-265), που υπεβλήθησαν από 16.01.2025 - 00:01 (ώρα Ελλάδος) έως και 25.01.2025 - 23:59 (ώρα Ελλάδος), αποκλειστικά ηλεκτρονικά προς τη Μονάδα Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης (Μ.Ο.Δ.Υ.) του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας (Ε.Λ.Κ.Ε.) του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου στο πληροφοριακό σύστημα του Πανεπιστημίου, στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://submissions.uop.gr/>, για δύο (2) θέσεις ερευνητών/τριών με σύμβαση έργου και σύμφωνα με τα λοιπούς όρους και στοιχεία όπως αναφέρονται στην εν λόγω πρόσκληση.

Για την αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε συνέντευξη (διαδικτυακά) των υποψηφίων με τα μέλη της επιτροπής, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην πρόσκληση, στις

Τα μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης δεν έχουν την ιδιότητα συζύγου ή συμβίου ή σχέσεις συγγενείας έως τρίτου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με τους/τις υποψηφίους/ες.

Υποβλήθηκαν οι ακόλουθες υποψηφιότητες (προτάσεις/αιτήσεις και δικαιολογητικά) ανά θέση:

Για τη θέση 1: Μηχανικός Η/Υ και Πληροφορικής

α/α	Επώνυμο	Όνομα	Όνομα Πατρός	Αριθμός Πρωτοκόλλου	Ημερομηνία	Για τη θέση
1	*****	*****	*****	Submissions_UOP_5374	18/01/2025	1

Για τη θέση 2: Οικονομολόγος

α/α	Επώνυμο	Όνομα	Όνομα Πατρός	Αριθμός Πρωτοκόλλου	Ημερομηνία	Για τη θέση
1	*****	*****	*****	Submissions_UOP_5364	17/01/2025	2
2	*****	*****	*****	Submissions_UOP_5365	17/01/2025	2
3	*****	*****	*****	Submissions_UOP_5395	22/01/2025	2
4	*****	*****	*****	Submissions_UOP_5410	26/01/2025	2

Αξιολόγηση υποψηφιοτήτων:**Για τη θέση 1: Μηχανικός Η/Υ και Πληροφορικής**

Η επιτροπή διαπιστώνει ότι υπάρχει 1 υποψηφioτητα.

α/α	Επώνυμο	Όνομα	Όνομα Πατρός	Αριθμός Πρωτοκόλλου	Ημερομηνία	Για τη θέση
1	*****	*****	*****	Submissions_UOP_5374	18/01/2025	1

Μετά από μελέτη του φακέλου της υποψηφioτητας, η Τριμελής Επιτροπή έκρινε το εμπρόθεσμο και παραδεκτό αυτής, δεδομένου ότι έχει κατατεθεί εντός της ορισθείσας προθεσμίας, πλήρως συμπληρωμένη και υπογεγραμμένη, συνοδευόμενη από το σύνολο των απαιτούμενων δικαιολογητικών εγγράφων, βάσει όσων ρητώς ορίζονται στην Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος. Κατόπιν τούτου, η Επιτροπή προχώρησε στον κατ' ουσίαν έλεγχο της πρότασης/υποψηφioτητας και καταλήγει στα κάτωθι, βάσει των ακολούθων κριτηρίων, με τους αντίστοιχους συντελεστές στάθμισης της βαρύτητας κάθε κριτηρίου (βαθμολογίας), σύμφωνα με τους όρους της Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος:

A/A	Προσόντα	Οδηγία αξιολόγησης – Βαθμολογία	Βαρύτητα (%)	Αξιολόγηση	Παρατηρήσεις επί της αξιολόγησης										
Απαιτούμενα Προσόντα (Η μη κατοχή τους σημαίνει απόρριψη της υποψηφioτητας. Μπορεί και να βαθμολογούνται.)															
1.	Πτυχίο ΑΕΙ (Πληροφορικής ή Μηχανικών Η/Υ)	Απαιτούμενο Βαθμός πτυχίου επί 2%. Μέγιστο 20%	ΝΑΙ/ΟΧΙ 20%	ΝΑΙ 7,68 βαθμός * 2 μόρια 15.36 μόρια Δηλ. 15.36%	Δίπλωμα Μηχανικού Η/Υ και Πληροφορικής από το Πανεπιστήμιο Πατρών										
Συνεκτιμώμενα Επιπρόσθετα Προσόντα															
2.	Γνώση της Αγγλικής Γλώσσας τουλάχιστον επιπέδου C1.	Άριστη (C2): 10% (Μέγιστο) Πολύ καλή (C1): 7,5%	10%	ΝΑΙ Άριστη 10 μόρια Δηλ.: 10%	Proficiency										
3.	Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης στην Πληροφορική	ΝΑΙ/ΟΧΙ	10%	ΝΑΙ 10%	Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης στην Πληροφορική από το τμήμα Μηχανικών Η/Υ και Πληροφορικής του Πανεπιστήμιο Πατρών										
4.	Διδακτορικό Δίπλωμα στην Πληροφορική	ΝΑΙ/ΟΧΙ	15%	ΝΑΙ 15%	Διδακτορικό Δίπλωμα στην Πληροφορική από το τμήμα Μηχανικών Η/Υ και Πληροφορικής του Πανεπιστήμιο Πατρών										
5.	Επαγγελματική εμπειρία σε ερευνητικά προγράμματα ή συναφης με το υπό ανάθεση έργο	0,5% ανά μήνα. Μέγιστο 30 μήνες, δηλ.: 15%	15%	ΝΑΙ 15%	Ο υποψήφιος, σύμφωνα με τα επισυναπτόμενα δικαιολογητικά διαθέτει την κάτωθι εμπειρία: <table border="1" data-bbox="1310 1264 2168 1436"> <thead> <tr> <th>A/A</th> <th>Χρονικό Διάστημα</th> <th>Μήνες Απασχόλησης</th> <th>Φορέας Απασχόλησης-Εργοδότης</th> <th>Συναφές (ΝΑΙ/ΟΧΙ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>01/2017-10/2018</td> <td>22</td> <td>ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΧΑΪΑΣ</td> <td>ΝΑΙ</td> </tr> </tbody> </table>	A/A	Χρονικό Διάστημα	Μήνες Απασχόλησης	Φορέας Απασχόλησης-Εργοδότης	Συναφές (ΝΑΙ/ΟΧΙ)	1	01/2017-10/2018	22	ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΧΑΪΑΣ	ΝΑΙ
A/A	Χρονικό Διάστημα	Μήνες Απασχόλησης	Φορέας Απασχόλησης-Εργοδότης	Συναφές (ΝΑΙ/ΟΧΙ)											
1	01/2017-10/2018	22	ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΧΑΪΑΣ	ΝΑΙ											

					<table border="1"> <tr> <td>2</td> <td>06/2017-08/0219</td> <td>15</td> <td>Dynacomp ΑΕΒΕ</td> <td>ΝΑΙ</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>10/2018-12/2020</td> <td>27</td> <td>ΑΧΑΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΗΞΗΤΗΡΙΑΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ</td> <td>ΝΑΙ</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>01/2022-01/2024</td> <td>24</td> <td>ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ</td> <td>ΝΑΙ</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>12/2019-04/2020</td> <td>5</td> <td>ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ</td> <td>ΝΑΙ</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>09/2020-11/2020</td> <td>3</td> <td>ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ</td> <td>ΝΑΙ</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>10/2021-10/2023</td> <td>25</td> <td>ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ</td> <td>ΝΑΙ</td> </tr> </table> <p>Συνολική Διάρκεια Εμπειρίας από 01/2017 έως 12/2023: 110 μήνες. Επομένως ο υποψήφιος επιτυγχάνει τη μέγιστη βαθμολόγηση των 15 μορίων.</p>	2	06/2017-08/0219	15	Dynacomp ΑΕΒΕ	ΝΑΙ	3	10/2018-12/2020	27	ΑΧΑΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΗΞΗΤΗΡΙΑΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	ΝΑΙ	4	01/2022-01/2024	24	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ	ΝΑΙ	5	12/2019-04/2020	5	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ	ΝΑΙ	6	09/2020-11/2020	3	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ	ΝΑΙ	7	10/2021-10/2023	25	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ	ΝΑΙ
2	06/2017-08/0219	15	Dynacomp ΑΕΒΕ	ΝΑΙ																															
3	10/2018-12/2020	27	ΑΧΑΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΗΞΗΤΗΡΙΑΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	ΝΑΙ																															
4	01/2022-01/2024	24	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ	ΝΑΙ																															
5	12/2019-04/2020	5	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ	ΝΑΙ																															
6	09/2020-11/2020	3	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ	ΝΑΙ																															
7	10/2021-10/2023	25	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ	ΝΑΙ																															
6.	Συνέντευξη. (Βλ. και ενότητα «Διαδικασία Συνέντευξης»)	Αν δεν προσέλθει ο/η υποψήφιος/α για συνέντευξη, απορρίπτεται. Μέγιστο 30%.	30%	ΑΡΙΣΤΑ 30%	<p>Η επιτροπή, στο πλαίσιο της συνέντευξης (17/02/2025) και έπειτα από τη διαλεκτική συζήτηση μεταξύ των μελών της επιτροπής και του υποψηφίου, βαθμολόγησε με άριστα (30%) τον υποψήφιο για τη θέση του Μηχανικού Η/Υ και Πληροφορικής. Κατά τη διάρκεια της συνέντευξης και βάσει των απαντήσεων του υποψηφίου, διαπιστώθηκε ότι διαθέτει άριστες δεξιότητες και ικανότητες στα εξής σημεία:</p> <ol style="list-style-type: none"> Γνώση και Κατανόηση Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ICT): Ο υποψήφιος επέδειξε βαθιά κατανόηση των τεχνολογιών πληροφορικής, με έμφαση στις σύγχρονες τεχνολογικές εξελίξεις και στις εφαρμογές τους σε πραγματικά προβλήματα. Εξειδίκευση στον Προγραμματισμό και την Ανάπτυξη Λογισμικού: Εμφάνισε υψηλή εξειδίκευση σε γλώσσες προγραμματισμού και τεχνολογίες ανάπτυξης λογισμικού, αποδεικνύοντας την ικανότητά του να δημιουργεί αποδοτικές και καινοτόμες λύσεις. Ανάλυση και Σχεδιασμός Συστημάτων: Ο υποψήφιος έδειξε εξαιρετική ικανότητα στην ανάλυση, το σχεδιασμό και τη βελτιστοποίηση συστημάτων πληροφορικής, συνδυάζοντας θεωρητική γνώση με πρακτική εφαρμογή. Διαχείριση Δεδομένων και Αναλυτική Σκέψη: Κατά τη διάρκεια της συνέντευξης, επέδειξε εξειδίκευση στη διαχείριση δεδομένων και στις τεχνικές ανάλυσης, αποδεικνύοντας την ικανότητά του να μετατρέπει δεδομένα σε χρήσιμες πληροφορίες. Εμπειρία σε Τεχνολογίες Τεχνητής Νοημοσύνης (AI) και Μηχανικής 																														

				<p>Μάθησης (ML): Ο υποψήφιος είχε εκτενή εμπειρία στις τεχνολογίες AI/ML και παρουσίασε παραδείγματα εφαρμογών τους σε έργα προηγμένης μηχανικής.</p> <p>6. Ανάπτυξη Καινοτόμων Εφαρμογών: Επέδειξε ικανότητα ανάπτυξης καινοτόμων εφαρμογών που ενσωματώνουν τεχνολογίες αιχμής, ανταποκρινόμενος στις απαιτήσεις της αγοράς.</p> <p>7. Συνεργασία και Επικοινωνία: Ο υποψήφιος παρουσίασε εξαιρετική ικανότητα συνεργασίας με διεπιστημονικές ομάδες, καθώς και ικανότητα επικοινωνίας σύνθετων τεχνικών εννοιών με σαφή και κατανοητό τρόπο κάτι που είναι κρίσιμο για τη συνεργασία με φορείς και ενδιαφερόμενους του Blue Economy Network</p> <p>8. Στρατηγική Σκέψη και Επίλυση Προβλημάτων: Κατά τη διάρκεια της συνέντευξης, φάνηκε η στρατηγική του σκέψη και η ικανότητά του να εντοπίζει και να επιλύει σύνθετα τεχνικά προβλήματα με αποτελεσματικότητα.</p> <p>9. Εμπειρία στην υλοποίηση Ευρωπαϊκών Συγχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων Τεχνολογίας: Είχε αποδεδειγμένη εμπειρία σε υλοποίηση Ευρωπαϊκών Συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων που εστιάζουν στις τεχνολογικές καινοτομίες, γεγονός που ενισχύει την ικανότητά του να συνεισφέρει στη δημιουργία νέας γνώσης.</p> <p>10. Προσαρμοστικότητα και Επαγγελματισμός: Ο υποψήφιος επέδειξε επαγγελματισμό και ικανότητα προσαρμογής σε διαφορετικά περιβάλλοντα και απαιτήσεις έργων.</p> <p>Αυτά τα στοιχεία και δεξιότητες, που αξιολογήθηκαν ως άριστα, συνέβαλαν στη μέγιστη βαθμολογία του υποψηφίου στη συνέντευξη του.</p>
Σύνολο: 95.36%				

Για τη θέση 2 Οικονομολόγος

Η επιτροπή διαπιστώνει ότι υπάρχουν κατατεθειμένες τέσσερις υποψηφιότητες

α/α	Επώνυμο	Όνομα	Όνομα Πατρός	Αριθμός Πρωτοκόλλου	Ημερομηνία	Για τη θέση
1	*****	*****	*****	Submissions_UOP_5364	17/01/2025	2
2	*****	*****	*****	Submissions_UOP_5365	17/01/2025	2
3	*****	*****	*****	Submissions_UOP_5395	22/01/2025	2
4	*****	*****	*****	Submissions_UOP_5410	26/01/2025	2

Η επιτροπή συνεχίζει τη διαδικασία και διενεργεί την αξιολόγηση της πρώτης υποψηφιότητας βάση ημερομηνίας κατάθεσης της αίτησης.

α/α	Επώνυμο	Όνομα	Όνομα Πατρός	Αριθμός Πρωτοκόλλου	Ημερομηνία	Για τη θέση
1.	*****	*****	*****	Submissions_UOP_5364	17/01/2025	2

Μετά από εξέταση του φακέλου υποψηφιότητας, η Τριμελής Επιτροπή διαπίστωσε ότι η αίτηση υποβλήθηκε εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας, πλήρως συμπληρωμένη και υπογεγραμμένη. Ωστόσο, δεν έχει προσκομισθεί πτυχίο ΑΕΙ Οικονομικών Επιστημών, το οποίο αποτελεί απαιτούμενο προσόν σύμφωνα με την Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος. Σύμφωνα με το βιογραφικό σημείωμα, ο υποψήφιος είναι απόφοιτος του Τμήματος Επικοινωνίας, Μέσων και Μαζικής Ενημέρωσης του Παντείου Πανεπιστημίου, το οποίο δεν πληροί την προϋπόθεση κατοχής πτυχίου Οικονομικών Επιστημών, όπως ρητά απαιτείται από την Πρόσκληση. Υποβληθείσα πρόταση, η οποία δεν πληροί τα απαιτούμενα προσόντα της πρόσκλησης, απορρίπτεται και ο υποψήφιος αποκλείεται από τη διαδικασία και δεν αξιολογείται από την Επιτροπή Αξιολόγησης.

A/A	Προσόντα	Οδηγία αξιολόγησης – Βαθμολογία	Βαρύτητα (%)	Αξιολόγηση	Παρατηρήσεις επί της αξιολόγησης
Απαιτούμενα Προσόντα (Η μη κατοχή της σημαίνει απόρριψη της υποψηφιότητας)					
1.	Πτυχίο ΑΕΙ (Οικονομικών Επιστημών).	Απαιτούμενο Βαθμός πτυχίου επί 2%, μέγιστο 20 %.	ΝΑΙ/ΟΧΙ 20%	ΟΧΙ - ΑΠΟΡΡΙΠΤΕΤΑΙ	Δεν προσκομίστηκε πτυχίο ΑΕΙ, ενώ σύμφωνα με το βιογραφικό είναι απόφοιτος Τμήματος Επικοινωνίας, Μέσων και Μαζικής Ενημέρωσης του Παντείου Πανεπιστημίου, το οποίο δεν πληροί την προϋπόθεση κατοχής πτυχίου ΑΕΙ Οικονομικών Επιστημών. Η μη κατοχή σημαίνει απόρριψη της υποψηφιότητας. Υποβληθείσα πρόταση, η οποία δεν πληροί τα απαιτούμενα προσόντα της πρόσκλησης, απορρίπτεται και ο υποψήφιος αποκλείεται από τη διαδικασία και δεν αξιολογείται από την Επιτροπή Αξιολόγησης
Συνεκτιμώμενα Επιπρόσθετα Προσόντα					
2.	Γνώση της Αγγλικής Γλώσσας	Άριστη (C2): 20% (Μέγιστο) Πολύ καλή	20%	Ο υποψήφιος αποκλείεται από τη	Υποβληθείσα πρόταση, η οποία δεν πληροί τα απαιτούμενα προσόντα της πρόσκλησης, απορρίπτεται και ο υποψήφιος

	τουλάχιστον επιπέδου επιπέδου C1.	(C1): 15%		διαδικασία και δεν αξιολογείται από την Επιτροπή Αξιολόγησης	αποκλείεται από τη διαδικασία και δεν αξιολογείται από την Επιτροπή Αξιολόγησης
3.	Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης με ειδίκευση στις Οικονομικές Επιστήμες.	ΝΑΙ/ΟΧΙ	10%		
4.	Επαγγελματική εμπειρία σε ερευνητικά προγράμματα ή συναφής με το υπό ανάθεση έργο.	0,5% ανά μήνα. Μέγιστο 40 μήνες, δηλ.: 20%	20%		
5.	Συνέντευξη. (Βλ. και ενότητα «Διαδικασία Συνέντευξης»)	Αν δεν προσέλθει ο/η υποψήφιος/α για συνέντευξη, απορρίπτεται.	Μέγιστο 30%.		
Σύνολο: ΑΠΟΡΡΙΠΤΕΤΑΙ					

Η επιτροπή συνεχίζει με την αξιολόγηση της επόμενης υποψηφιότητας

α/α	Επώνυμο	Όνομα	Όνομα Πατρός	Αριθμός Πρωτοκόλλου	Ημερομηνία	Για τη θέση
2	*****	*****	*****	Submissions_UOP_5365	17/01/2025	2

Μετά από μελέτη του φακέλου της υποψηφιότητας, η Τριμελής Επιτροπή έκρινε το εμπρόθεσμο και παραδεκτό της, δεδομένου ότι έχει κατατεθεί εντός της ορισθείσας προθεσμίας, πλήρως συμπληρωμένη και υπογεγραμμένη, συνοδευόμενη από το σύνολο των απαιτούμενων δικαιολογητικών εγγράφων, βάσει όσων ρητώς ορίζονται στην Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος. Κατόπιν τούτου, η Επιτροπή προχώρησε στον κατ' ουσίαν έλεγχο της πρότασης/υποψηφιότητας και καταλήγει στα κάτωθι, βάσει των ακολούθων κριτηρίων, με της αντίστοιχους συντελεστές στάθμισης της βαρύτητας κάθε κριτηρίου (βαθμολογίας), σύμφωνα με της όρους της Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος:

A/A	Προσόντα	Οδηγία αξιολόγησης – Βαθμολογία	Βαρύτητα (%)	Αξιολόγηση	Παρατηρήσεις επί της αξιολόγησης
Απαιτούμενα Προσόντα (Η μη κατοχή της σημαίνει απόρριψη της υποψηφιότητας. Μπορεί και να βαθμολογούνται.)					
01.	Πτυχίο ΑΕΙ (Οικονομικών Επιστημών).	Απαιτούμενο Βαθμός πτυχίου επί 2% μέγιστο 20 %.	ΝΑΙ/ΟΧΙ 20%	ΝΑΙ 6,03 βαθμός * 2 % 12,06% Δηλ.: 12,06 %	Πτυχίο Οικονομικής Επιστήμης - Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Συνεκτιμώμενα Επιπρόσθετα Προσόντα					
02.	Γνώση της Αγγλικής Γλώσσας τουλάχιστον επιπέδου επιπέδου C1.	Άριστη (C2): 20% (Μέγιστο) Πολύ καλή (C1): 15%	20%	ΝΑΙ Άριστη Δηλ.: 20%	Proficiency -C2 Test of Interactive English
03.	Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης με	ΝΑΙ/ΟΧΙ	10%	ΝΑΙ 10% Δηλ.: 10%	Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών “Τραπεζική” της Σχολής Κοινωνικών Επιστημών του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου.

	ειδίκευση στις Οικονομικές Επιστήμες.																																							
04.	Επαγγελματική εμπειρία σε ερευνητικά προγράμματα ή συναφής με το υπό ανάθεση έργο.	0,5% ανά μήνα. Μέγιστο 40 μήνες, δηλ.: 20%	20%	ΝΑΙ 40 μήνες * 0,5 % 20% Δηλ : 20 %	<p>Ο υποψήφιος, σύμφωνα με τα επισυναπτόμενα δικαιολογητικά διαθέτει την κάτωθι εμπειρία:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>α/α</th> <th>Από</th> <th>Έως</th> <th>Φορέας απασχόλησης – Εργοδότης</th> <th>Κατηγορία φορέα (1)</th> <th>Αντικείμενο απασχόλησης</th> <th>Επαγγελματική εμπειρία σε ερευνητικά προγράμματα ή συναφής με το υπό ανάθεση έργο (ΝΑΙ/ΟΧΙ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>12/07/2006</td> <td>30/11/2008</td> <td>ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΤΡΩΝ</td> <td>Δ</td> <td>Οικονομική & διοικητική διαχείριση και παρακολούθηση Εθνικών συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων Γ' ΚΠΣ/Υπεύθυνος Δημοσιότητας & Ευαισθητοποίησης και Συμβουλευτική Επιχειρήσεων</td> <td>ΝΑΙ</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>02/07/2009</td> <td>31/12/2009</td> <td>ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΤΡΩΝ</td> <td>Δ</td> <td>Τεχνική και οικονομική διαχείριση, συντονισμός και υλοποίηση Ευρωπαϊκών Συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων</td> <td>ΝΑΙ</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>19/03/2010</td> <td>25/05/2011</td> <td>ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΤΡΩΝ</td> <td>Δ</td> <td>Τεχνική και οικονομική διαχείριση, συντονισμός και υλοποίηση Ευρωπαϊκών Συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων</td> <td>ΝΑΙ</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>20/05/2011</td> <td>15/07/2011</td> <td>ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΤΡΩΝ</td> <td>Δ</td> <td>Τεχνική και οικονομική διαχείριση, συντονισμός και υλοποίηση Ευρωπαϊκών Συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων</td> <td>ΝΑΙ</td> </tr> </tbody> </table>	α/α	Από	Έως	Φορέας απασχόλησης – Εργοδότης	Κατηγορία φορέα (1)	Αντικείμενο απασχόλησης	Επαγγελματική εμπειρία σε ερευνητικά προγράμματα ή συναφής με το υπό ανάθεση έργο (ΝΑΙ/ΟΧΙ)	1	12/07/2006	30/11/2008	ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΤΡΩΝ	Δ	Οικονομική & διοικητική διαχείριση και παρακολούθηση Εθνικών συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων Γ' ΚΠΣ/Υπεύθυνος Δημοσιότητας & Ευαισθητοποίησης και Συμβουλευτική Επιχειρήσεων	ΝΑΙ	2	02/07/2009	31/12/2009	ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΤΡΩΝ	Δ	Τεχνική και οικονομική διαχείριση, συντονισμός και υλοποίηση Ευρωπαϊκών Συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων	ΝΑΙ	3	19/03/2010	25/05/2011	ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΤΡΩΝ	Δ	Τεχνική και οικονομική διαχείριση, συντονισμός και υλοποίηση Ευρωπαϊκών Συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων	ΝΑΙ	4	20/05/2011	15/07/2011	ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΤΡΩΝ	Δ	Τεχνική και οικονομική διαχείριση, συντονισμός και υλοποίηση Ευρωπαϊκών Συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων	ΝΑΙ
α/α	Από	Έως	Φορέας απασχόλησης – Εργοδότης	Κατηγορία φορέα (1)	Αντικείμενο απασχόλησης	Επαγγελματική εμπειρία σε ερευνητικά προγράμματα ή συναφής με το υπό ανάθεση έργο (ΝΑΙ/ΟΧΙ)																																		
1	12/07/2006	30/11/2008	ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΤΡΩΝ	Δ	Οικονομική & διοικητική διαχείριση και παρακολούθηση Εθνικών συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων Γ' ΚΠΣ/Υπεύθυνος Δημοσιότητας & Ευαισθητοποίησης και Συμβουλευτική Επιχειρήσεων	ΝΑΙ																																		
2	02/07/2009	31/12/2009	ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΤΡΩΝ	Δ	Τεχνική και οικονομική διαχείριση, συντονισμός και υλοποίηση Ευρωπαϊκών Συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων	ΝΑΙ																																		
3	19/03/2010	25/05/2011	ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΤΡΩΝ	Δ	Τεχνική και οικονομική διαχείριση, συντονισμός και υλοποίηση Ευρωπαϊκών Συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων	ΝΑΙ																																		
4	20/05/2011	15/07/2011	ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΤΡΩΝ	Δ	Τεχνική και οικονομική διαχείριση, συντονισμός και υλοποίηση Ευρωπαϊκών Συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων	ΝΑΙ																																		

					5	10/10/2011	31/03/2017	ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΤΡΩΝ	Δ	Οικονομική & διοικητική διαχείριση, παρακολούθηση και υλοποίηση Ευρωπαϊκών & Εθνικών Συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων	ΝΑΙ
					6.	18/04/2017	31/07/2018	EASN- Technology Innovation ServicesS	I	Τεχνική διαχείριση, συντονισμός και υλοποίηση επιστημονικών μελετών και ερευνητικών ευρωπαϊκών συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων	ΝΑΙ
					7.	01/01/2018	24/09/2019	SYNERGY EUROPEAN CONSULTING	I	Υλοποίηση επιστημονικών μελετών και ερευνητικών Ευρωπαϊκών ερευνητικών Συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων	ΝΑΙ
					8.	30/08/2019	15/04/2020	ΕΛΚΕ - Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο,	Δ	Τεχνική και οικονομική διαχείριση, συντονισμός και υλοποίηση Ευρωπαϊκών ερευνητικών Συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων	ΝΑΙ
					9.	05/10/2020	σήμερα	DYNACOMP Α.Ε.Β.Ε,	I	Συντονισμός και υλοποίηση Εθνικών ερευνητικών Συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων	ΝΑΙ
					10.	6/10/2021	19/11/2023	Επιμελητήριο Αχαΐας	Δ	Τεχνική διαχείριση και υλοποίηση Ευρωπαϊκών Συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων	ΝΑΙ
					11.	01/08/2024	σήμερα	Επιμελητήριο Αχαΐας	Δ	Τεχνική διαχείριση και υλοποίηση Ευρωπαϊκών Συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων	ΝΑΙ

					Συνολική Διάρκεια Εμπειρίας από 12/07/2006 έως σήμερα: 203,23 μήνες. Επομένως ο υποψήφιος επιτυγχάνει τη μέγιστη βαθμολόγηση του 20%.
05.	Συνέντευξη. (Βλ. και ενότητα «Διαδικασία Συνέντευξης»)	Αν δεν προσέλθει ο/η υποψήφιος/α για συνέντευξη, απορρίπτεται. Μέγιστο 30%.	30%	ΑΡΙΣΤΑ 30%	<p>Η επιτροπή, στο πλαίσιο της συνέντευξης (17/02/2025) και έπειτα από τη διαλεκτική συζήτηση μεταξύ των μελών της επιτροπής και του υποψηφίου, βαθμολόγησε με άριστα (30%) τον υποψήφιο για τη θέση του Οικονομολόγου. Κατά τη διάρκεια της συνέντευξης και βάσει των απαντήσεών του, διαπιστώθηκε ότι διαθέτει άριστες δεξιότητες και ικανότητες στα εξής σημεία:</p> <p>1. Ανάλυση και Χαρτογράφηση Οικονομικού Οικοσυστήματος: Ο υποψήφιος επέδειξε βαθιά γνώση στην ανάλυση οικονομικών δεδομένων και αγορών, με εξειδίκευση στη Γαλάζια Οικονομία και τις νέες τεχνολογίες. Η εμπειρία του σε έργα στρατηγικής ανάπτυξης και ανάλυσης οικονομικών τομέων συνάδει με τις απαιτήσεις των δραστηριοτήτων του έργου GROWTH4BLUE.</p> <p>2. Οικονομική Ανάλυση και Επεξεργασία Δεδομένων: Επέδειξε υψηλή ικανότητα στη συλλογή, επεξεργασία και ερμηνεία οικονομικών δεδομένων, κάτι που είναι απαραίτητο για τη δημιουργία αναφορών και στρατηγικών εγγράφων του έργου.</p> <p>3. Ανάπτυξη και Υλοποίηση Οικονομικών Πολιτικών και Στρατηγικών: Ο υποψήφιος κατέχει αποδεδειγμένη εμπειρία στην εκπόνηση πολιτικών και στρατηγικών ανάπτυξης, με έμφαση στους τομείς της καινοτομίας, της βιώσιμης ανάπτυξης και των επιχειρηματικών δικτύων. Αυτό τον καθιστά ιδανικό για τη συμβολή του στις παραδοτέες στρατηγικές προώθησης της Γαλάζιας Οικονομίας, όπως η ανάπτυξη πολιτικών και στρατηγικών για τη βιώσιμη απασχόληση και την καινοτομία.</p> <p>4. Εμπειρία στην Υλοποίηση Ευρωπαϊκών Συγχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων: Ο υποψήφιος διαθέτει αποδεδειγμένη εμπειρία στον συντονισμό και την υλοποίηση ευρωπαϊκών συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων, όπως HORIZON, Interreg, ENI CBC MED και Erasmus+. Η συμβολή του σε αναλύσεις αγορών, στρατηγικές ανάπτυξης και δράσεις καινοτομίας στο πλαίσιο αυτών των προγραμμάτων αποτελεί σημαντικό πλεονέκτημα για την επιτυχή υλοποίηση των απαιτήσεων του έργου.</p> <p>5. Διάχυση Αποτελεσμάτων και Στρατηγική Επικοινωνίας: Ο υποψήφιος παρουσίασε άριστη γνώση στη διάχυση και επικοινωνία ευρωπαϊκών έργων,</p>

				<p>περιλαμβάνοντας δράσεις όπως ο σχεδιασμός ενημερωτικών εκστρατειών και η διοργάνωση εκδηλώσεων για τη διάχυση των αποτελεσμάτων του έργου.</p> <p>6. Συνεργασία με Φορείς και Δίκτυα: Διαθέτει ισχυρές δεξιότητες στη συνεργασία με φορείς χάραξης πολιτικής, επιχειρηματικούς συνδέσμους και ερευνητικά ιδρύματα, γεγονός που ενισχύει τη συμβολή του στην ανάπτυξη και λειτουργία των δικτύων του έργου. Η εμπειρία του σε θέματα χρηματοδότησης, μικροχρηματοδοτήσεων (microfinance) και στήριξης επιχειρηματικότητας αποτελεί προστιθέμενη αξία για το έργο, ειδικά για τη δικτύωση των επιχειρήσεων και τη διαμόρφωση στρατηγικών ανάπτυξης μέσω των δικτύων του έργου.</p> <p>8. Προσαρμοστικότητα και Επαγγελματισμός: Ο υποψήφιος επέδειξε υψηλό επίπεδο επαγγελματισμού, ευελιξίας και διαχείρισης σύνθετων έργων, κάτι που είναι κρίσιμο για την επιτυχή ολοκλήρωση των διακρατικών δραστηριοτήτων του έργου.</p> <p>Αυτά τα στοιχεία και δεξιότητες, που αξιολογήθηκαν ως άριστα, συνέβαλαν στη μέγιστη βαθμολογία του υποψηφίου στη συνέντευξη του.</p>
Σύνολο: 92,06 %				

Η επιτροπή συνεχίζει με την αξιολόγηση της επόμενης υποψηφιότητας

α/α	Επώνυμο	Όνομα	Όνομα Πατρός	Αριθμός Πρωτοκόλλου	Ημερομηνία	Για τη θέση
3	*****	*****	*****	Submissions_UOP_5395	22/01/2025	2

Μετά από μελέτη του φακέλου της υποψηφιότητας, η Τριμελής Επιτροπή έκρινε το εμπρόθεσμο και παραδεκτό της, δεδομένου ότι έχει κατατεθεί εντός της ορισθείσας προθεσμίας, πλήρως συμπληρωμένη και υπογεγραμμένη, συνοδευόμενη από το σύνολο των απαιτούμενων δικαιολογητικών εγγράφων, βάσει όσων ρητώς ορίζονται στην Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος. Κατόπιν τούτου, η Επιτροπή προχώρησε στον κατ' ουσίαν έλεγχο της πρότασης/υποψηφιότητας και καταλήγει στα κάτωθι, βάσει των ακολούθων κριτηρίων, με της αντίστοιχους συντελεστές στάθμισης της βαρύτητας κάθε κριτηρίου (βαθμολογίας), σύμφωνα με της όρους της Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος:

A/A	Προσόντα	Οδηγία αξιολόγησης – Βαθμολογία	Βαρύτητα (%)	Αξιολόγηση	Παρατηρήσεις επί της αξιολόγησης
Απαιτούμενα Προσόντα					
(Η μη κατοχή της σημαίνει απόρριψη της υποψηφιότητας. Μπορεί και να βαθμολογούνται.)					

1.	Πτυχίο ΑΕΙ (Οικονομικών Επιστημών).	Απαιτούμενο Βαθμός πτυχίου επί 2%, μέγιστο 20 %.	ΝΑΙ/ΟΧΙ 20%	ΝΑΙ 5,98 βαθμός * 2% Δηλ. 11,96 %	Πτυχίο ΤΕ Λογιστικής από το τμήμα Λογιστικής της Σχολής Διοίκησης Οικονομίας του ΤΕΙ Πάτρας														
Συνεκτιμώμενα Επιπρόσθετα Προσόντα																			
2.	Γνώση της Αγγλικής Γλώσσας τουλάχιστον επιπέδου C1.	Άριστη (C2): 20% (Μέγιστο) Πολύ καλή (C1): 15%	20%	ΝΑΙ Άριστη Δηλ.: 20%	Proficiency -NOCN Level 3 Certificate in ESOL International (C2)														
3.	Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης με ειδίκευση στις Οικονομικές Επιστήμες.	ΝΑΙ/ΟΧΙ	10%	ΝΑΙ 10% Δηλ : 10 %	Ο ***** διαθέτει Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης εις τις «Νέες Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων » από το Πανεπιστήμιο Πατρών.														
4.	Επαγγελματική εμπειρία σε ερευνητικά προγράμματα ή συναφής με το υπό ανάθεση έργο.	0,5% ανά μήνα. Μέγιστο 40 μήνες, δηλ.: 20%	20%	ΟΧΙ 0% Δηλ : 0%	<p>Ο υποψήφιος, σύμφωνα με τα επισυναπτόμενα δικαιολογητικά διαθέτει την κάτωθι εμπειρία:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>α / α</th> <th>Από</th> <th>Έως</th> <th>Φορέας απασχόλησης – Εργοδότης</th> <th>Κατηγορία φορέα (1)</th> <th>Αντικείμενο απασχόλησης</th> <th>Επαγγελματική εμπειρία σε ερευνητικά προγράμματα ή συναφής με το υπό ανάθεση έργο (ΝΑΙ/ΟΧΙ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>14/09/2018</td> <td>30/11/2024</td> <td>ΣΧΟΛΕΣ ΔΕΛΤΑ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.</td> <td>I</td> <td>ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ / ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ</td> <td>ΟΧΙ</td> </tr> </tbody> </table> <p>Συνολικά οι μήνες απασχόλησης της υποψηφίου είναι 68,40 μήνες. Η ανωτέρω εμπειρία δεν έχει καμία συνάφεια με επαγγελματική εμπειρία σε ερευνητικά προγράμματα ή εμπειρία συναφή με το ανάθεση έργο, και η επιτροπή δεν το αξιολογεί. Επιπρόσθετα, ο υποψήφιος δεν προσκόμισε κάποια σχετική βεβαίωση ή αποδεικτικό αναφορικά με την επαγγελματική του εμπειρία από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα. Η επιτροπή δεν</p>	α / α	Από	Έως	Φορέας απασχόλησης – Εργοδότης	Κατηγορία φορέα (1)	Αντικείμενο απασχόλησης	Επαγγελματική εμπειρία σε ερευνητικά προγράμματα ή συναφής με το υπό ανάθεση έργο (ΝΑΙ/ΟΧΙ)	1	14/09/2018	30/11/2024	ΣΧΟΛΕΣ ΔΕΛΤΑ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.	I	ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ / ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΟΧΙ
α / α	Από	Έως	Φορέας απασχόλησης – Εργοδότης	Κατηγορία φορέα (1)	Αντικείμενο απασχόλησης	Επαγγελματική εμπειρία σε ερευνητικά προγράμματα ή συναφής με το υπό ανάθεση έργο (ΝΑΙ/ΟΧΙ)													
1	14/09/2018	30/11/2024	ΣΧΟΛΕΣ ΔΕΛΤΑ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.	I	ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ / ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΟΧΙ													

					αξιολογεί την επαγγελματική εμπειρία του υποψηφίου.
5.	Συνέντευξη. (Βλ. και ενότητα «Διαδικασία Συνέντευξης»)		30%	20 μόρια Δηλ. 6% ΑΠΟΡΡΙΠΤΕΤΑΙ	<p>Η επιτροπή, στο πλαίσιο της συνέντευξης (17/02/2025) και έπειτα από τη διαλεκτική συζήτηση μεταξύ των μελών της επιτροπής και του υποψηφίου, αξιολόγησε τις δεξιότητες και την εμπειρία του υποψηφίου σε σχέση με τις απαιτήσεις της θέσης. Διαπιστώθηκε ότι δεν διαθέτει εμπειρία σε ευρωπαϊκά συγχρηματοδοτούμενα έργα, στοιχείο κρίσιμο για την επιτυχή υλοποίηση του GROWTH4BLUE.</p> <p>Επιπλέον, παρόλο που διαθέτει ακαδημαϊκή γνώση στην οικονομική ανάλυση και στατιστική, διαπιστώθηκε έλλειψη πρακτικής εμπειρίας χάραξη στρατηγικών πολιτικών, καθώς και στη διάχυση αποτελεσμάτων και στρατηγική επικοινωνία ευρωπαϊκών έργων. Οι απαντήσεις του παρέμειναν γενικές, χωρίς να αναδεικνύουν συγκεκριμένα ετοιμότητα ή εξειδίκευση στους τομείς που απαιτεί η θέση.</p> <p>Με βάση αυτά, η επιτροπή, έπειτα από διαλεκτική συζήτηση, βαθμολόγησε τον υποψήφιο με 20 (είκοσι) μόρια, λαμβάνοντας υπόψη την ακαδημαϊκή του κατάρτιση και τη διοικητική του εμπειρία, αλλά αναγνωρίζοντας την έλλειψη πρακτικής εφαρμογής στις απαιτήσεις του έργου. Βαθμολογία κάτω της βάσης (δηλ. 49 μόρια και κάτω) στη συνέντευξη σημαίνει ότι δεν πληρούνται σε ικανοποιητικό βαθμό τα προαναφερόμενα κριτήρια αξιολόγησης της συνέντευξης και ο/η υποψήφιος/α αποκλείεται.</p>
Σύνολο: 47,96% (ΑΠΟΡΡΙΠΤΕΤΑΙ)					

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στην πρόσκληση (βλ. σημείο Διαδικασία Συνέντευξης σελ. 2) αναφέρεται ρητά «**Βαθμολογία κάτω της βάσης (δηλ. 49 μόρια και κάτω) στη συνέντευξη σημαίνει ότι δεν πληρούνται σε ικανοποιητικό βαθμό τα προαναφερόμενα κριτήρια αξιολόγησης της συνέντευξης και ο/η υποψήφιος/α αποκλείεται**», η υποψηφία λαμβάνοντας βαθμολογία 20 στη συνέντευξη αποκλείεται από τη διαδικασία.

Η επιτροπή συνεχίζει με την αξιολόγηση της επόμενης υποψηφιότητας

α/α	Επώνυμο	Όνομα	Όνομα Πατρός	Αριθμός Πρωτοκόλλου	Ημερομηνία	Για τη θέση
4	*****	*****	*****	Submissions_UOP_5410	26/01/2025	2

Μετά από μελέτη του φακέλου της υποψηφιότητας, η Τριμελής Επιτροπή έκρινε το εμπρόθεσμο και παραδεκτό της, δεδομένου ότι έχει κατατεθεί εντός της ορισθείσας προθεσμίας, πλήρως συμπληρωμένη και υπογεγραμμένη, συνοδευόμενη από το σύνολο των απαιτούμενων δικαιολογητικών εγγράφων, βάσει όσων ρητώς ορίζονται στην Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος. Κατόπιν τούτου, η Επιτροπή προχώρησε στον κατ' ουσίαν έλεγχο της πρότασης/υποψηφιότητας και καταλήγει στα κάτωθι, βάσει των ακολούθων κριτηρίων, με της αντίστοιχους συντελεστές στάθμισης της βαρύτητας κάθε κριτηρίου (βαθμολογίας), σύμφωνα με της όρους της Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος:

A/A	Προσόντα	Οδηγία αξιολόγησης – Βαθμολογία	Βαρύτητα (%)	Αξιολόγηση	Παρατηρήσεις επί της αξιολόγησης
Απαιτούμενα Προσόντα (Η μη κατοχή της σημαίνει απόρριψη της υποψηφιότητας. Μπορεί και να βαθμολογούνται.)					
1.	Πτυχίο ΑΕΙ (Οικονομικών Επιστημών).	Απαιτούμενο Βαθμός πτυχίου επί 2%, μέγιστο 20 %.	ΝΑΙ/ΟΧΙ 20%	ΝΑΙ? 7,52 *2% (15,04%) Δηλ. 15,04 %	Πτυχιούχος Εμπορίας και Διαφήμισης, Σχολή Διοίκησης και Οικονομίας, Ιεράπετρα -ΤΕΙ Κρήτης. Κατεύθυνση: Τουριστικό Μάρκετινγκ. Θέμα πτυχιακής εργασίας: «Η Συμβολή των Νέων Τεχνολογιών στο Τουριστικό Μάρκετινγκ» & Πτυχιούχος Γερμανικής Γλώσσας και Φιλολογίας, Φιλοσοφική σχολή-Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης
Συνεκτιμώμενα Επιπρόσθετα Προσόντα					
2.	Γνώση της Αγγλικής Γλώσσας τουλάχιστον επιπέδου επιπέδου C1.	Άριστη (C2): 20% (Μέγιστο) Πολύ καλή (C1): 15%	20%	ΝΑΙ Άριστη Δηλ.: 20%	Proficiency C2 ESB
3.	Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης με ειδίκευση στις Οικονομικές Επιστήμες.	ΝΑΙ/ΟΧΙ	10%	ΝΑΙ 10% Δηλ : 10 %	Διπλωματούχος Μεταπτυχιακών Σπουδών στη «Διοίκηση Οικονομικών Μονάδων» με κατεύθυνση τη «Λογιστική», Τμήμα Οικονομικών Σπουδών - Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών.
4.	Επαγγελματική εμπειρία σε ερευνητικά προγράμματα ή	0,5% ανά μήνα. Μέγιστο 40 μήνες,	20%	ΟΧΙ % 0%	Ο υποψήφιος, σύμφωνα με τα επισυναπτόμενα δικαιολογητικά διαθέτει την

	συναφής με το υπό ανάθεση έργο.	δηλ.: 20%		Δηλ : 0%	κάτωθι εμπειρία:						
					α / α	Από	Έως	Φορέας απασχόλησης – Εργοδότης	Κατηγορία φορέα (1)	Αντικείμενο απασχόλησης	Επαγγελματική εμπειρία σε ερευνητικά προγράμματα ή συναφής με το υπό ανάθεση έργο (ΝΑΙ/ΟΧΙ)
					1	15/05/2015	14/07/2015	ΓΕΩΠΟΝΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ	Δ	ΕΡΕΥΝΗΤΡΙΑ ΣΕ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ	ΟΧΙ
2	01/11/2021	30/06/2024	ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	Δ	ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ	ΟΧΙ					

					<table border="1"> <tr> <td>3</td> <td>02/09/ 2024</td> <td>ΣΗ ΜΕ ΡΑ</td> <td>ΔΕΥΤΕΡ ΟΒΑΘ ΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔ ΕΥΣΗ ΑΧΑΙΑΣ</td> <td>Δ</td> <td>ΚΑΘΗΓΗΤΡ ΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜ ΟΛΟΓΟΣ</td> <td>Ο Χ Ι</td> </tr> </table> <p>Συνολικά οι μήνες απασχόλησης της υποψηφίου είναι 33 μήνες. Η ανωτέρω εμπειρία δεν έχει καμία συνάφεια με επαγγελματική εμπειρία σε ερευνητικά προγράμματα ή εμπειρία συναφή με το ανάθεση έργο, και η επιτροπή δεν το αξιολογεί.</p>	3	02/09/ 2024	ΣΗ ΜΕ ΡΑ	ΔΕΥΤΕΡ ΟΒΑΘ ΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔ ΕΥΣΗ ΑΧΑΙΑΣ	Δ	ΚΑΘΗΓΗΤΡ ΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜ ΟΛΟΓΟΣ	Ο Χ Ι
3	02/09/ 2024	ΣΗ ΜΕ ΡΑ	ΔΕΥΤΕΡ ΟΒΑΘ ΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔ ΕΥΣΗ ΑΧΑΙΑΣ	Δ	ΚΑΘΗΓΗΤΡ ΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜ ΟΛΟΓΟΣ	Ο Χ Ι						
5.	Συνέντευξη. (Βλ. και ενότητα «Διαδικασία Συνέντευξης»)	Αν δεν προσέλθει ο/η υποψήφιος/α για συνέντευξη, απορρίπτεται.	30%	20 μόρια Δηλ. 6% ΑΠΟΡΡΙΠΤΕΤΑΙ	<p>Κατά τη διάρκεια της συνέντευξης (17/02/2025) αξιολογήθηκαν οι δεξιότητες και η εμπειρία της υποψήφιας σε σχέση με τις απαιτήσεις της θέσης. Διαπιστώθηκε ότι δεν διαθέτει εμπειρία σε ευρωπαϊκά συγχρηματοδοτούμενα έργα, στοιχείο κρίσιμο για την επιτυχή υλοποίηση του GROWTH4BLUE.</p> <p>Επιπλέον, ενώ η υποψήφια διαθέτει ακαδημαϊκή κατάρτιση και διοικητική εμπειρία, διαπιστώθηκε έλλειψη πρακτικής εξειδίκευσης στην ανάλυση αγοράς εργασίας, στη χάραξη στρατηγικών πολιτικών και στην συμμετοχή στην ανάπτυξη εργαλείων οικονομικής ανάλυσης, που αποτελούν βασικές απαιτήσεις της θέσης.</p> <p>Αν και παρουσίασε ενδιαφέρον για τη διάχυση αποτελεσμάτων, δεν τεκμηριώθηκε</p>							

					<p>εμπειρία στη στρατηγική επικοινωνία και προβολή ευρωπαϊκών έργων, κάτι που αποτελεί κεντρικό άξονα του GROWTH4BLUE.</p> <p>Με βάση τα παραπάνω, η επιτροπή, έπειτα από διαλεκτική συζήτηση, βαθμολόγησε την υποψηφία με 20 (είκοσι), λαμβάνοντας υπόψη την ακαδημαϊκή της κατάρτιση και τη διοικητική της εμπειρία, αλλά αναγνωρίζοντας την έλλειψη πρακτικής εφαρμογής στους κρίσιμους τομείς της θέσης.</p>
Σύνολο: 51,04% (ΑΠΟΡΡΙΠΤΕΤΑΙ)					

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στην πρόσκληση (βλ. σημείο Διαδικασία Συνέντευξης σελ. 2) αναφέρεται ρητά «**Βαθμολογία κάτω της βάσης (δηλ. 49 μόρια και κάτω) στη συνέντευξη σημαίνει ότι δεν πληρούνται σε ικανοποιητικό βαθμό τα προαναφερόμενα κριτήρια αξιολόγησης της συνέντευξης και ο/η υποψήφιος/α αποκλείεται**», η υποψηφία λαμβάνοντας βαθμολογία 20 στη συνέντευξη αποκλείεται από τη διαδικασία.

Τελική κατάταξη:

Λαμβάνοντας υπόψη τους όρους της υπ' αριθ. 1386/15.01.2025 Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος (ΑΔΑ: 9ΛΠ3469Β7Δ-265) ως προς τα απαιτούμενα και συνεκτιμώμενα επιπρόσθετα προσόντα, καθώς και τη βαθμολογία των προτάσεων/ αιτήσεων των υποψηφίων, η Τριμελής Επιτροπή εισηγείται ομόφωνα και χωρίς καμία επιφύλαξη, την κατάταξη των υποψηφίων όπως παρακάτω. Σε περίπτωση μη αποδοχής ενός υποψηφίου και καθώς δεν έχουν υποβληθεί άλλες υποψηφιότητες η/οι θέση/εις καθίσταται/νται άγονες:

Για τη θέση 1: Μηχανικός Η/Υ και Πληροφορικής - Επιτυχών:

α/α	Επώνυμο	Όνομα	Όνομα Πατρός	Αριθμός Πρωτοκόλλου	Ημερομηνία	Αξιολόγηση
1	*****	*****	*****	Submissions_UOP_5374	18/01/2025	95.36%

Για τη θέση 2 Οικονομολόγος

α/α	Επώνυμο	Όνομα	Όνομα Πατρός	Αριθμός Πρωτοκόλλου	Ημερομηνία	Αξιολόγηση
1	*****	*****	*****	Submissions_UOP_5365	17/01/2025	92,06 %
2	*****	*****	*****	Submissions_UOP_5395	22/01/2025	47,96% - ΑΠΟΡΡΙΠΤΕΤΑΙ (Βαθμολογία κάτω της βάσης στη συνέντευξη συνεπάγεται αποκλεισμό λόγω μη ικανοποιητικής κάλυψης των κριτηρίων αξιολόγησης)
3	*****	*****	*****	Submissions_UOP_5410	26/01/2025	51,04 % - ΑΠΟΡΡΙΠΤΕΤΑΙ (Βαθμολογία κάτω της βάσης στη συνέντευξη συνεπάγεται αποκλεισμό λόγω μη ικανοποιητικής κάλυψης των κριτηρίων αξιολόγησης)

α/α	Επώνυμο	Όνομα	Όνομα Πατρός	Αριθμός Πρωτοκόλλου	Ημερομηνία	Αξιολόγηση
1	*****	*****	*****	Submissions_UOP_5364	17/01/2025	ΑΠΟΡΡΙΠΤΕΤΑΙ (δεν πληροί τα απαιτούμενα προσόντα της πρόσκλησης, απορρίπτεται και ο υποψήφιος αποκλείεται από τη διαδικασία και δεν αξιολογείται από την Επιτροπή Αξιολόγησης)

Τα μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης

1. Ιωάννης Τζήμας, Καθηγητής, Πρόεδρος,
2. Παναγιώτης Ζέρβας, Επίκουρος Καθηγητής, Γραμματέας,
3. Παρασκευάς Κίτσος, Καθηγητής, μέλος