



**ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**
University of the Peloponnese

ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ ΕΡΕΥΝΑΣ

ΑΦΜ: 999739279, Δ.Ο.Υ. Τρίπολης
Έδρα: Ερυθρού Σταυρού 28 & Καρυωτάκη, 22 131 Τρίπολη
Τηλέφωνο: 2710 372130
e-mail: elke@go.uop.gr - Url: <https://elke.uop.gr/>

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Απόφαση 7/09.09.2025

**Της 314ης Συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών
του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, της 09.09.2025**

Την 9^η Σεπτεμβρίου 2025, ημέρα Τρίτη και ώρα 11:00 π.μ., πραγματοποιήθηκε η 314η Συνεδρίαση της Επιτροπής Ερευνών του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, μέσω της Υπηρεσίας Τηλεδιάσκεψων e:Presence, κατόπιν της υπ' αριθμ. πρωτ. 19388/05.09.2025 Πρόσκλησης και Ημερήσιας Διάταξης του Πρύτανη του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, Καθηγητή κ. Αθανάσιου Κατσή και της από 08.09.2025 ορθής επανάληψης αυτής.

Παρόντες:

1. Κατσή Αθανάσιος, Καθηγητής, Πρύτανης Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών (μέσω τηλεδιάσκεψης).
2. Ζυγά Σοφία, Καθηγήτρια του Τμήματος Νοσηλευτικής, Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών και εκπρόσωπος της Σχολής Επιστημών Υγείας, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
3. Αγοράκη Μαρία - Ελένη, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια του Τμήματος Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής, εκπρόσωπος της Σχολής Διοίκησης, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
4. Γεωργιάδης Κωνσταντίνος, Καθηγητής του Τμήματος Οργάνωσης και Διαχείρισης Αθλητισμού, εκπρόσωπος της Σχολής Επιστημών Ανθρώπινης Κίνησης και Ποιότητας Ζωής, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
5. Μπλέσιος Αθανάσιος, Καθηγητής του Τμήματος Θεατρικών Σπουδών, εκπρόσωπος της Σχολής Καλών Τεχνών, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
6. Πετρόπουλος Δημήτριος, Καθηγητής του Τμήματος Γεωπονίας, εκπρόσωπος της Σχολής Γεωπονίας και Τροφίμων, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
7. Πετρόπουλος Σωτήριος, Αναπληρωτής Καθηγητής του Τμήματος Πολιτικής Επιστήμης και Διεθνών Σχέσεων, εκπρόσωπος της Σχολής Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
8. Τρυφωνόπουλος Χρήστος, Καθηγητής του Τμήματος Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών, εκπρόσωπος της Σχολής Οικονομίας και Τεχνολογίας, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).

Απόντες:

1. Ξέστερνου Μαρία, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια του Τμήματος Φιλολογίας, εκπρόσωπος της Σχολής Ανθρωπιστικών Επιστημών και Πολιτισμικών Σπουδών, τακτικό μέλος.



Στη Συνεδρίαση συμμετείχε μέσω τηλεδιάσκεψης, χωρίς δικαίωμα ψήφου, η κ. Ελένη Πρεζεράκου, Αναπληρώτρια Προϊσταμένη της Διεύθυνσης της ΜΟΔΥ ΕΛΚΕ Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, σύμφωνα με το άρθρο 10 του Οδηγού Χρηματοδότησης του ΕΛΚΕ (ΦΕΚ 7701/τ.Β'/31.12.2023).

Τα Πρακτικά τήρησε η Γραμματέας της Επιτροπής Ερευνών κ. Μαρία Παφύλια, υπάλληλος ΙΔΑΧ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (μέσω τηλεδιάσκεψης).

Αφού διαπιστώθηκε η κατά το νόμο απαρτία, άρχισε η Συνεδρίαση περί ώρα 11:05 π.μ.

Συζητήθηκαν τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης και αποφασίστηκαν ως εξής:

A. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

B. ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ

Γ. ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ

Θέμα 7: Αίτημα του Καθηγητή του Τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών κ. Ιωάννη Τζήμα, Επιστημονικά Υπεύθυνου του έργου Interreg με τίτλο «GROWTH4BLUE: Generating Regional Opportunities for Workforce Transformation and High-tech Innovation in the BLUE Economy of the Adriatic-Ionian Region» (Κ.Α. 80820), για έγκριση Πρακτικού Αξιολόγησης της υπ' αριθμ. 16722/22-07-2025 Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για ανάθεση έργου σε δύο (2) ερευνητές/τριες. (Εισηγητής: Καθηγητής Αθανάσιος Κατσής)

Ο Πρύτανης και Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, Καθηγητής κ. Αθανάσιος Κατσής, ενημερώνει τα παρόντα μέλη για το υπ' αριθμ. 19127/03.09.2025 αίτημα του Καθηγητή του Τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών κ. Ιωάννη Τζήμα, Επιστημονικά Υπεύθυνου του έργου Interreg με τίτλο «GROWTH4BLUE: Generating Regional Opportunities for Workforce Transformation and High-tech Innovation in the BLUE Economy of the Adriatic-Ionian Region» (Κ.Α. 80820), για έγκριση Πρακτικού Αξιολόγησης της υπ' αριθμ. 16722/22-07-2025 Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για ανάθεση έργου σε δύο (2) ερευνητές/τριες.

Η Επιτροπή Ερευνών λαμβάνοντας υπόψη το ανωτέρω αίτημα και τους όρους της υπ' αριθμ. 16722/22-07-2025 Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος (ΑΔΑ: ΨΝ8Ψ469Β7Δ-Η97), αποφασίζει ομόφωνα:

- α) την έγκριση του Πρακτικού Αξιολόγησης της ανωτέρω Πρόσκλησης Εκδήλωσης, για ανάθεση έργου σε δύο (2) ερευνητές/τριες με σύμβαση έργου, στο πλαίσιο του έργου Interreg με τίτλο «GROWTH4BLUE: Generating Regional Opportunities for Workforce Transformation and High-tech Innovation in the BLUE Economy of the Adriatic-Ionian Region» (Κ.Α. 80820), όπως παρουσιάζεται στο Παράρτημα της παρούσας Απόφασης της οποίας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος,
- β) την έγκριση σύναψης σύμβασης ανάθεσης έργου, σε κάθε περίπτωση μετά το πέρας των ενστάσεων, με τους/τις υποψήφιους/ες με αριθμό πρωτοκόλλου αίτησης:



- Submissions_UOP_6908/28.07.2025 (ΘΕΣΗ 1)
- Submissions_UOP_6917/29.07.2025 (ΘΕΣΗ 2)

ως ακολούθως:

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ

Τόπος Απασχόλησης

Οι εγκαταστάσεις του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου στην πόλη της Πάτρας.

Χρονική διάρκεια

- Έως είκοσι τέσσερις (24) μήνες (ανά θέση), με έναρξη έργου όπως θα ορισθεί στη σύμβαση.
- Για σύμβαση με ΤΠΥ: Δύναται να ανανεωθεί ή να παραταθεί (χωρίς τη διενέργεια νέας Πρόσκλησης), μετά από αίτημα του Επιστημονικού Υπευθύνου και απόφαση του Προέδρου της Επιτροπής Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε. του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, και εφόσον υπάρχει η απαιτούμενη πίστωση στο έργο, και μέχρι την ημερομηνία λήξης του έργου λαμβάνοντας υπόψη και τυχόν παράταση αυτού, και το ανώτερο έως πέντε (5) έτη.
- Για σύμβαση με Τίτλο Κτήσης: Ισχύει η υπ' αριθμ. 59/01.02.2022 Απόφαση της 168ης Συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου. (ΑΔΑ: 9ΦΞΨ469Β7Δ-ΛΘ9)

Αμοιβή: Έως 38.100,00 ευρώ (ανά θέση)

Αποζημίωση Αμοιβής

- Σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 27/08.12.2023 Απόφασης της 243ης Συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 6ΒΕ4469Β7Δ-69Ο)
- Στο ποσό συμπεριλαμβάνονται οι ασφαλιστικές εισφορές (εργοδότη και ασφαλιζομένου), ο νόμιμος ΦΠΑ, οι φόροι και οι νόμιμες κρατήσεις.
- Η αμοιβή θα καταβάλλεται εφάπαξ ή τμηματικά, λαμβάνοντας υπόψη την πρόοδο του έργου και την παραλαβή των προβλεπόμενων παραδοτέων, η δε πλήρης αποπληρωμή του συμβατικού τιμήματος θα γίνει μετά την ολοκλήρωση και οριστική παραλαβή του έργου. Η καταβολή του συμβατικού τιμήματος για το παρασχεθέν έργο θα πραγματοποιείται υπό τους εξής όρους που θα πρέπει να συντρέχουν σωρευτικά:
 - πιστοποίηση από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο της Πράξης της καλής εκτέλεσης του παρασχεθέντος έργου, βάσει αντίστοιχης μηνιαίας αναλυτικής ατομικής έκθεσης πεπραγμένων του εξωτερικού συνεργάτη,
 - υποβολή των αναγκαίων παραστατικών πληρωμής εκ μέρους του εξωτερικού συνεργάτη,
 - ύπαρξη διαθέσιμου ποσού στον λογαριασμό του Έργου.
- Σε περίπτωση όπου στο πλαίσιο εκτέλεσης του προς ανάθεση έργου προβλέπονται μετακινήσεις, ενδέχεται



να απαιτηθεί για τις ανάγκες και την ορθή υλοποίηση αυτού η πραγματοποίηση μετακινήσεων από μέρους του δικαιούχου. Οι δαπάνες αυτές δεν συμπεριλαμβάνονται στην ως άνωθεν ορισμένη από την παρούσα πρόσκληση αμοιβή του δικαιούχου και καταβάλλονται επιπλέον αυτής, κατόπιν προσκόμισης όλων των απαιτούμενων δικαιολογητικών προς τον Φορέα και σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και τον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.

ΘΕΣΗ 1:

Μηχανικός Η/Υ και Πληροφορικής – Ανάπτυξη Εργαλείων Ανάλυσης και Οπτικοποίησης

Αντικείμενο:

Συμμετοχή στην υλοποίηση των δράσεων του έργου:

WP2: Blue Economy Labor Market Analysis Solution and Pilot Project Implementation

Συμμετοχή στην υλοποίηση των Activities:

A2.2: Design and Development of online tool for information extraction of online job postings in Blue Economy: This activity focuses on designing and developing an online tool to extract and analyze job postings in the Blue Economy. The design phase will create a user-friendly interface through wireframes, prototypes, and user feedback, while development will implement features like data extraction, visualization, and reporting. The tool will include algorithms for crawling platforms and extracting key job data, with filters, charts, and automated reporting, ensuring a robust and insightful user experience. A 2.3 Design and Development of Reporting Tool: This activity focuses on designing and developing a specialized reporting tool within the online system to visualize and communicate data from Blue Economy job postings. The tool will feature user-friendly interfaces, dynamic reports with customizable data fields, and visual formats like charts, graphs, and heat maps. Users will also be able to export reports in formats such as PDF or Excel, ensuring tailored insights and enhanced decision-making capabilities. A2.4 Design and Implementation of a joint transnational Pilot Project: This activity involves designing and implementing a joint transnational pilot project to test the online tool in the Adriatic-Ionian Region's Blue Economy. It includes defining objectives, sectors, and success metrics, deploying the tool to analyze job postings, and collecting user feedback for improvements. The pilot aims to validate the tool's value, provide labor market insights, and set the stage for future scaling. A2.5 GROWTH 4 BLUE Visibility & Raise Awareness: The "GROWTH 4 BLUE Visibility & Raise Awareness" activity promotes the online tool and highlights the Blue Economy's potential in the Adriatic-Ionian Region. A communication strategy will target diverse audiences using tailored content across websites, social media, newsletters, webinars, and events. Stakeholder engagement will encourage tool adoption, increase project visibility, and emphasize Blue Economy labor market opportunities.

Συμμετοχή στα παραδοτέα:

D2.2.1 – Software for information extraction from online job postings in Blue Economy

D2.3.1 – Online Reporting tool from online job postings in Blue Economy

D2.4.1- Joint Transnational Pilot Project Implementation

D2.5.3- Scientific articles / newsletters to online portals/ websites

D2.5.5- Info days for raising awareness

WP3: Policy and Strategy Development & Capitalisation

Συμμετοχή στην υλοποίηση των Activities:



A3.1 - Economy Network (RBEN): This activity establishes and operates a Regional Blue Economy Network (RBEN) to foster collaboration among stakeholders in the Adriatic-Ionian Region. Key tasks include member engagement, governance setup, and activity planning. The RBEN will share insights, promote investment and education, advocate policies, and facilitate transnational collaboration, driving innovation and sustainable growth in the Blue Economy.

A3.2 - Establishment and Operation of the Transnational Blue Economy Network (TBEN): This activity focuses on establishing and operating the Transnational Blue Economy Network (TBEN) to enhance collaboration and innovation across the Adriatic-Ionian Region. TBEN will unite diverse stakeholders—policymakers, industry leaders, educators, and researchers—with a clear governance framework and regular interactions. Its key activities include sharing research, promoting investment, harmonizing policies, and fostering transnational education and innovation, driving sustainable growth in the Blue Economy.

A3.3 - Elaboration of a policy and strategy for the promotion of innovation and sustainable employment of Blue Economy in the region: This activity focuses on developing a comprehensive policy and strategy to drive innovation and sustainable employment in the Adriatic-Ionian Region's Blue Economy. Based on insights from RBEN, TBEN, and prior work, it will address key opportunities, challenges, and workforce needs through stakeholder consultation. The strategy will include clear objectives, an actionable plan, and monitoring mechanisms, with institutional adoption documented through commitments and official acts.

A3.4 Action Plan to promote innovation and sustainable employment in the Blue Economy: This activity focuses on developing a comprehensive Action Plan to foster innovation, sustainable practices, and employment opportunities in the Blue Economy sector. Based on insights from RBEN and TBEN, it outlines specific goals, objectives, and targeted actions such as R&D support, entrepreneurship promotion, and training programs. The plan emphasizes collaboration among stakeholders, aiming to drive regional growth, environmental conservation, and socioeconomic development, with adoption documented through institutional commitments.

A3.5 Capitalising GROWTH 4 BLUE results & Transferring Knowledge:

- 1. Participation in the Thematic Cluster of the Adrion program:** Engaging with this cluster will enable the project to integrate into a broader framework of initiatives and projects focused on similar themes and objectives within the Adriatic-Ionian region. This collaboration is aimed at enhancing synergy, sharing best practices, and contributing to the cumulative knowledge pool in the Blue Economy sector.
- 2. Engagement with other EU relevant projects for knowledge transfer and capitalization of results:** This activity is critical for leveraging insights, innovations, and strategies developed by other initiatives and running projects. Continuous monitoring and identification of ongoing and upcoming EU projects relevant to the Blue Economy will be essential. This proactive engagement aims to:
 - a) Establish partnerships and collaborations with projects having complementary objectives to facilitate knowledge exchange and joint activities.
 - b) Participate in EU project clusters, thematic forums, and networks focusing on innovation, sustainability, and the Blue Economy to ensure GROWTH4BLUE is aligned with current EU priorities and can contribute its insights and outputs effectively.
 - c) Explore opportunities for presenting GROWTH4BLUE results at EU project events, conferences, and workshops to maximize visibility and impact.

Συμμετοχή στα παραδοτέα:

D3.3.1 - Policy and strategy to promote innovation and sustainable employment of Blue Economy in the region

D3.4.1 - Action Plan to promote innovation and sustainable employment of Blue Economy in the region

D3.5.2 - Participation in other EU projects for Transferring knowledge & Capitalizing project's results

ΘΕΣΗ 2:



Μηχανικός Η/Υ και Πληροφορικής – Ενοποίηση Πληροφοριακών Συστημάτων και Πιλοτική Υλοποίηση**Αντικείμενο:**

Συμμετοχή στην υλοποίηση των δράσεων του έργου:

WP2: Blue Economy Labor Market Analysis Solution and Pilot Project Implementation**Συμμετοχή στην υλοποίηση των Activities:**

A2.2: Design and Development of online tool for information extraction of online job postings in Blue Economy: This activity focuses on designing and developing an online tool to extract and analyze job postings in the Blue Economy. The design phase will create a user-friendly interface through wireframes, prototypes, and user feedback, while development will implement features like data extraction, visualization, and reporting. The tool will include algorithms for crawling platforms and extracting key job data, with filters, charts, and automated reporting, ensuring a robust and insightful user experience. A 2.3 Design and Development of Reporting Tool: This activity focuses on designing and developing a specialized reporting tool within the online system to visualize and communicate data from Blue Economy job postings. The tool will feature user-friendly interfaces, dynamic reports with customizable data fields, and visual formats like charts, graphs, and heat maps. Users will also be able to export reports in formats such as PDF or Excel, ensuring tailored insights and enhanced decision-making capabilities. A2.4 Design and Implementation of a joint transnational Pilot Project: This activity involves designing and implementing a joint transnational pilot project to test the online tool in the Adriatic-Ionian Region's Blue Economy. It includes defining objectives, sectors, and success metrics, deploying the tool to analyze job postings, and collecting user feedback for improvements. The pilot aims to validate the tool's value, provide labor market insights, and set the stage for future scaling. A2.5 GROWTH 4 BLUE Visibility & Raise Awareness: The "GROWTH 4 BLUE Visibility & Raise Awareness" activity promotes the online tool and highlights the Blue Economy's potential in the Adriatic-Ionian Region. A communication strategy will target diverse audiences using tailored content across websites, social media, newsletters, webinars, and events. Stakeholder engagement will encourage tool adoption, increase project visibility, and emphasize Blue Economy labor market opportunities.

Συμμετοχή στα παραδοτέα:

D2.2.1 – Software for information extraction from online job postings in Blue Economy

D2.3.1 – Online Reporting tool from online job postings in Blue Economy

D2.4.1- Joint Transnational Pilot Project Implementation

D2.5.3- Scientific articles / newsletters to online portals/ websites

D2.5.5- Info days for raising awareness

WP3: Policy and Strategy Development & Capitalisation**Συμμετοχή στην υλοποίηση των Activities:**

A3.1 - Economy Network (RBEN): This activity establishes and operates a Regional Blue Economy Network (RBEN) to foster collaboration among stakeholders in the Adriatic-Ionian Region. Key tasks include member engagement, governance setup, and activity planning. The RBEN will share insights, promote investment and education, advocate policies, and facilitate transnational collaboration, driving innovation and sustainable growth in the Blue Economy.



A3.2 - Establishment and Operation of the Transnational Blue Economy Network (TBEN): This activity focuses on establishing and operating the Transnational Blue Economy Network (TBEN) to enhance collaboration and innovation across the Adriatic-Ionian Region. TBEN will unite diverse stakeholders—policymakers, industry leaders, educators, and researchers—with a clear governance framework and regular interactions. Its key activities include sharing research, promoting investment, harmonizing policies, and fostering transnational education and innovation, driving sustainable growth in the Blue Economy.

A3.3 - Elaboration of a policy and strategy for the promotion of innovation and sustainable employment of Blue Economy in the region: This activity focuses on developing a comprehensive policy and strategy to drive innovation and sustainable employment in the Adriatic-Ionian Region's Blue Economy. Based on insights from RBEN, TBEN, and prior work, it will address key opportunities, challenges, and workforce needs through stakeholder consultation. The strategy will include clear objectives, an actionable plan, and monitoring mechanisms, with institutional adoption documented through commitments and official acts.

A3.4 Action Plan to promote innovation and sustainable employment in the Blue Economy: This activity focuses on developing a comprehensive Action Plan to foster innovation, sustainable practices, and employment opportunities in the Blue Economy sector. Based on insights from RBEN and TBEN, it outlines specific goals, objectives, and targeted actions such as R&D support, entrepreneurship promotion, and training programs. The plan emphasizes collaboration among stakeholders, aiming to drive regional growth, environmental conservation, and socioeconomic development, with adoption documented through institutional commitments.

A3.5 Capitalising GROWTH 4 BLUE results & Transferring Knowledge: 1. Participation in the Thematic Cluster of the Adrion program: Engaging with this cluster will enable the project to integrate into a broader framework of initiatives and projects focused on similar themes and objectives within the Adriatic-Ionian region. This collaboration is aimed at enhancing synergy, sharing best practices, and contributing to the cumulative knowledge pool in the Blue Economy sector. 2. Engagement with other EU relevant projects for knowledge transfer and capitalization of results: This activity is critical for leveraging insights, innovations, and strategies developed by other initiatives and running projects. Continuous monitoring and identification of ongoing and upcoming EU projects relevant to the Blue Economy will be essential. This proactive engagement aims to: a) Establish partnerships and collaborations with projects having complementary objectives to facilitate knowledge exchange and joint activities. b) Participate in EU project clusters, thematic forums, and networks focusing on innovation, sustainability, and the Blue Economy to ensure GROWTH4BLUE is aligned with current EU priorities and can contribute its insights and outputs effectively. c) Explore opportunities for presenting GROWTH4BLUE results at EU project events, conferences, and workshops to maximize visibility and impact.

Συμμετοχή στα παραδοτέα:

D3.3.1 - Policy and strategy to promote innovation and sustainable employment of Blue Economy in the region

D3.5.1 - Report on Thematic Cluster of Adrion program

D3.5.3 - Final Conference – Blue Economy of ADRION

Οι ενστάσεις επί των αποτελεσμάτων γίνονται δεκτές, αποκλειστικά μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στην ηλεκτρονική διεύθυνση: prog@uop.gr (με αποδεικτικό παράδοσης), εντός πέντε (5) ημερολογιακών ημερών από την επομένη της ανάρτησης της απόφασης αποδοχής – έγκρισης αποτελεσμάτων στον ιστότοπο του ΕΛΚΕ:



projects.uop.gr

Σημειώνεται ότι:

- Η παρούσα Απόφαση αναρτάται στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ και στους ιστοτόπους: ΕΛΚΕ Πανεπιστημίου Πελοποννήσου και Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.
- Σε περίπτωση μη υποβολής ενστάσεων στην προβλεπόμενη προθεσμία, τότε τα αποτελέσματα καθίστανται οριστικά, χωρίς εκ νέου απόφαση της Επιτροπής Ερευνών ή και ανάρτηση στους προαναφερόμενους ιστοτόπους.
- Σε περίπτωση υποβολής ενστάσεων, η διαδικασία ολοκληρώνεται με έκδοση νέας Απόφασης της Επιτροπής Ερευνών του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου με τον οριστικό πίνακα κατάταξης υποψηφίων, αφού προηγηθεί εξέταση των ενστάσεων από την Επιτροπή Ενστάσεων.

Η Επιτροπή Ερευνών εξουσιοδοτεί τη Μονάδα Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης (ΜΟΔΥ) του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες.

Τρίπολη, 9 Σεπτεμβρίου 2025

**Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών
του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου**

**Καθηγητής Αθανάσιος Κατσής
Πρύτανης Πανεπιστημίου Πελοποννήσου**



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Τα μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης του έργου με τίτλο «**GROWTH4BLUE :Generating Regional Opportunities for Workforce Transformation and High-tech Innovation in the BLUE Economy of the Adriatic-Ionian Region**» και ακρωνύμιο **GROWTH4BLUE (KA 80820)**

1. Ιωάννης Τζήμας, Καθηγητής, Πρόεδρος
2. Παναγιώτης Ζέρβας, Αναπληρωτής Καθηγητής, (Γραμματέας)
3. Παρασκευάς Κίτσος, Καθηγητής (Μέλος)

τα οποία ορίστηκαν σύμφωνα με την με την υπ' αριθμ. 54/26.11.2024 απόφαση της Επιτροπής Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε. του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου στην 286^η Συνεδρίασή της (ΑΔΑ: 6ΑΑΔ469Β7Δ-ΣΦ8), διενήργησαν αξιολόγηση των υποψηφιοτήτων (προτάσεων/αιτήσεων και δικαιολογητικών) στο πλαίσιο της υπ' αριθμόν πρωτ. **16722/22-07-2025** (ΑΔΑ: ΨΝ8Ψ469Β7Δ-Η97), Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος.

Οι υποψηφιότητες υπεβλήθησαν από **23.07.2025 - 00:01 (ώρα Ελλάδος) έως και 01.08.2025 - 23:59 (ώρα Ελλάδος)** αποκλειστικά ηλεκτρονικά προς τη Μονάδα Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης (Μ.Ο.Δ.Υ.) του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας (Ε.Λ.Κ.Ε.) του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου στο πληροφοριακό σύστημα του Πανεπιστημίου, στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://submissions.uop.gr/>. Το πληροφοριακό σύστημα λειτουργεί αποκλειστικά εντός της προθεσμίας για την κάθε πρόσκληση, συνεπώς δεν υφίστανται εκπρόθεσμες υποψηφιότητες.

Η πρόσκληση αφορούσε δύο άτομα με σύμβαση μίσθωσης έργου και σύμφωνα με τους λοιπούς όρους και στοιχεία όπως αναφέρονται στην εν λόγω πρόσκληση.

Τα μέλη της επιτροπής αξιολόγησης δεν έχουν την ιδιότητα συζύγου ή συμβίου ή σχέσεις συγγένειας έως τρίτου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με οποιονδήποτε υποψήφιο. (παρ. 3, άρθρο 244, Ν. 4957/2022 (ΦΕΚ 141 Α/21-7-2022)).

Σε διαφορετική περίπτωση για κάποιο μέλος της επιτροπής αξιολόγησης, θα το είχε γνωστοποιήσει εγγράφως στα λοιπά μέλη της ζητώντας την αντικατάστασή του.

Επίσης, συνυποβάλλεται και η σχετική Δήλωση Απουσίας Σύγκρουσης Συμφερόντων (ΔΑΣΣ) σύμφωνα με τους κανονισμούς της ΕΕ.

Υποβλήθηκαν οι ακόλουθες υποψηφιότητες/προτάσεις (αιτήσεις και δικαιολογητικά):

α/α	Επώνυμο	Όνομα	Όνομα Πατρός	Αριθμός Πρωτοκόλλου	Ημερομηνία
1	*****	*****	*****	Submissions_UOP_6908	28/07/2025
2	*****	*****	*****	Submissions_UOP_6917	29/07/2025

Αξιολόγηση υποψηφιοτήτων:**Για τη θέση 1: Μηχανικός Η/Υ και Πληροφορικής – Ανάπτυξη Εργαλείων Ανάλυσης και Οπτικοποίησης**

Η επιτροπή διαπιστώνει ότι υπάρχει μια (1) υποψηφιότητα.

1	*****	*****	*****	Submissions_UOP_6908	28/07/2025
---	-------	-------	-------	----------------------	------------

Μετά από μελέτη του φακέλου της υποψηφιότητας, η Τριμελής Επιτροπή Αξιολόγησης καταλήγει στα κάτωθι, βάσει των κριτηρίων και τους αντίστοιχους συντελεστές στάθμισης της βαρύτητας κάθε κριτηρίου, σύμφωνα με τους όρους της Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος:

A/A	Προσόντα	Οδηγία αξιολόγησης – Βαθμολογία Κριτηρίου	Βαρύτητα Κριτηρίου	Αξιολόγηση	Παρατηρήσεις επί της αξιολόγησης
Απαιτούμενα Προσόντα (Η μη κατοχή τους σημαίνει απόρριψη της υποψηφιότητας. Μπορεί και να βαθμολογούνται.)					

1.	Πτυχίο ΑΕΙ (Πληροφορικής ή Μηχανικών Η/Υ).	Απαιτούμενο Βαθμός πτυχίου επί 2% Μέγιστο 20%	ΝΑΙ /ΟΧΙ (20%)	ΝΑΙ 8,58 βαθμός * 2 μόρια 17,16 μόρια Δηλ. 17,16 %	Δίπλωμα Μηχανικού Η/Υ και Πληροφορικής από το Πανεπιστήμιο Πατρών – έτος κτήσης 2009
Συνεκτιμώμενα Επιπρόσθετα Προσόντα					
2	Γνώση της Αγγλικής Γλώσσας τουλάχιστον επιπέδου B2	Άριστη (C2): 10% (Μέγιστο) Πολύ καλή (C1): 7,5% Καλή (B2): 5%	10%	ΝΑΙ Καλή 5 μόρια Δηλ.: 5 %	B2-First Certificate in English – University of Cambridge – ΚΑΛΗ ΓΝΩΣΗ ΑΓΓΛΙΚΩΝ

3.	Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης στην Πληροφορική	ΝΑΙ/ΟΧΙ	10%	ΝΑΙ-Σύνολο 10 %	Δίπλωμα Μηχανικού Η/Υ και Πληροφορικής από το Πανεπιστήμιο Πατρών – έτος κτήσης 2009
4.	Επαγγελματική εμπειρία σε ερευνητικά προγράμματα ή συναφής με το υπό ανάθεση έργο	0,5% ανά μήνα. Μέγιστο 60 μήνες, δηλ.: 30%	30%	ΝΑΙ 30%	Συνολική Διάρκεια Εμπειρίας: 218 μήνες (18 έτη & 2 μήνες). Επομένως ο υποψήφιος επιτυγχάνει τη μέγιστη βαθμολόγηση του 30%
5.	Συνέντευξη	Βλ. ενότητα «Συνέντευξη»	30%	ΑΡΙΣΤΑ 30%	Η επιτροπή, στο πλαίσιο της συνέντευξης (27/08/2025) και έπειτα από τη διαλεκτική συζήτηση μεταξύ των μελών της επιτροπής και του υποψηφίου, βαθμολόγησε με άριστα (30%) τον υποψήφιο για τη θέση του <u>Μηχανικού Η/Υ και Πληροφορικής-Ανάπτυξη Εργαλείων Ανάλυσης και Οπτικοποίησης.</u> Κατά τη διάρκεια της συνέντευξης και βάσει των απαντήσεων του υποψηφίου, διαπιστώθηκε ότι διαθέτει άριστες δεξιότητες και ικανότητες στα εξής σημεία: Κατανόηση Αντικειμένου : Ο υποψήφιος επέδειξε βαθιά κατανόηση των τεχνολογιών πληροφορικής, με έμφαση στις σύγχρονες τεχνολογικές εξελίξεις και στις εφαρμογές τους σε πραγματικά προβλήματα. – Βαθμολόγηση 100 , Δηλαδή 30% Γνωστικό Υπόβαθρο : Εξειδίκευση στον Προγραμματισμό και την Ανάπτυξη Λογισμικού: Εμφάνισε υψηλή εξειδίκευση σε γλώσσες προγραμματισμού και τεχνολογίες ανάπτυξης λογισμικού, αποδεικνύοντας την ικανότητά του να δημιουργεί αποδοτικές και καινοτόμες λύσεις. Ανάλυση και Σχεδιασμός Συστημάτων & Εργαλείων Ανάλυσης & Οπτικοποίησης: Ο υποψήφιος έδειξε εξαιρετική ικανότητα στην ανάλυση, το σχεδιασμό και τη βελτιστοποίηση συστημάτων πληροφορικής (συλλογή, ενοποίηση, ανάλυση & οπτικοποίηση δεδομένων,

					σχεδιασμός φιλικών εφαρμογών), συνδυάζοντας θεωρητική γνώση με πρακτική εφαρμογή. III. Διαχείριση Δεδομένων και Αναλυτική Σκέψη: Κατά τη διάρκεια της συνέντευξης, επέδειξε εξειδίκευση στη διαχείριση δεδομένων και στις τεχνικές ανάλυσης, αποδεικνύοντας την ικανότητά του να μετατρέπει δεδομένα σε χρήσιμες πληροφορίες. IV. Εμπειρία σε Τεχνολογίες Τεχνητής Νοημοσύνης (AI) και Μηχανικής Μάθησης (ML): Ο υποψήφιος έχει εκτενή εμπειρία στις τεχνολογίες AI/ML και παρουσίασε παραδείγματα εφαρμογών τους σε έργα προηγμένης μηχανικής. V. Ανάπτυξη Καινοτόμων Εφαρμογών: Επέδειξε ικανότητα ανάπτυξης καινοτόμων εφαρμογών που ενσωματώνουν τεχνολογίες αιχμής, ανταποκρινόμενος στις απαιτήσεις της αγοράς. – Βαθμολόγηση 100 , Δηλαδή 30% 3. Συνεργασία και Επικοινωνία: Ο υποψήφιος παρουσίασε εξαιρετική ικανότητα συνεργασίας με διεπιστημονικές ομάδες, καθώς και ικανότητα επικοινωνίας σύνθετων τεχνικών εννοιών με σαφή και κατανοητό τρόπο κάτι που είναι κρίσιμο για τη συνεργασία με φορείς και ενδιαφερόμενους του Blue Economy Network. - Βαθμολόγηση 100, Δηλαδή 20% 4. Ανάπτυξη πρωτοβουλιών -ανάληψη ευθυνών : Κατά τη διάρκεια της συνέντευξης, φάνηκε η στρατηγική του σκέψη και η ικανότητά του να εντοπίζει και να επιλύει σύνθετα τεχνικά προβλήματα με αποτελεσματικότητα. Επιπρόσθετα, ο υποψήφιος επέδειξε επαγγελματισμό και ικανότητα προσαρμογής σε διαφορετικά περιβάλλοντα και απαιτήσεις έργων. – Βαθμολόγηση 100 , Δηλαδή 20% Συνολικός βαθμός συνέντευξης 100, δηλαδή 30%. Αυτά τα στοιχεία και δεξιότητες, που αξιολογήθηκαν ως άριστα, συνέβαλαν στη μέγιστη βαθμολογία του υποψηφίου στη συνέντευξη του.
ΣΥΝΟΛΟ:				92,16 %	

Συνέντευξη

A/A	Κριτήριο	Βαθμολόγηση (Κλίμακα 0-100)	Βαρύτητα % στο συνολικό βαθμό συνέντευξης	Τελικός βαθμός κριτηρίου
1	Κατανόηση Αντικειμένου	100	30%	30
2	Γνωστικό Υπόβαθρο	100	30%	30
3	Ικανότητα επικοινωνίας & συνεργασίας	100	20%	20
4	Ανάπτυξη πρωτοβουλιών - ανάληψη ευθυνών	100	20%	20
Συνολικός Βαθμός Συνέντευξης:				100

Απαιτούμενη Προϋπηρεσία

Αναλυτική καταγραφή ανά προσκομιζόμενη βεβαίωση προϋπηρεσίας (και λοιπά στοιχεία όπως συμβάσεις)

A/A	Χρονικό Διάστημα (Από-Έως)	Μήνες Απασχόλησης	Ημέρες Απασχόλησης	Φορέας Απασχόλησης- Εργοδότης	Κατηγορία Φορέα	Αντικείμενο Απασχόλησης	Συναφές (ΝΑΙ/ΟΧΙ)
1	01/11/2009 -30/09/2016	83		Ινστιτούτο Τεχνολογίας Υπολογιστών & Εκδόσεων «ΔΙΟΦΑΝΤΟΣ»	Δ	Μηχανικός ανάπτυξης λογισμικού	ΝΑΙ
2	01/06/2016 -30/04/2022	61		ΕΛΚΕ Πανεπιστήμιο Πατρών	Δ	Μηχανικός ανάπτυξης λογισμικού	ΝΑΙ
3	01/01/2021 -30/06/2021	6		MCNS – MOBILE CLOUD NETWORKS & SERVICES LTD	Ι	Μηχανικός ανάπτυξης λογισμικού	ΝΑΙ
4	01/04/2021 -31/12/2021	9		Ινστιτούτο Τεχνολογίας Υπολογιστών & Εκδόσεων «ΔΙΟΦΑΝΤΟΣ»	Δ	Μηχανικός ανάπτυξης λογισμικού	ΝΑΙ

5	01/06/2021 -30/09/2022	16		Ινστιτούτο Τεχνολογίας Υπολογιστών & Εκδόσεων «ΔΙΟΦΑΝΤΟΣ»	Δ	Μηχανικός ανάπτυξης λογισμικού	ΝΑΙ
6	01/11/2021 -31/12/2022	14		MCNS – MOBILE CLOUD NETWORKS & SERVICES LTD	Ι	Μηχανικός ανάπτυξης λογισμικού	ΝΑΙ
7	02/01/2023 -01/08/2025	31		DEVOUT E.E.	Ι	Μηχανικός ανάπτυξης λογισμικού	ΝΑΙ
	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝΩΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ	218	0				

Για τη θέση 2 Μηχανικός Η/Υ και Πληροφορικής – Ενοποίηση Πληροφοριακών Συστημάτων και Πιλοτική Υλοποίηση

Η επιτροπή διαπιστώνει ότι υπάρχει 1 υποψηφιότητα.

1	*****	*****	*****	Submissions_UOP_6917	29/07/2025
---	-------	-------	-------	----------------------	------------

Μετά από μελέτη του φακέλου της υποψηφιότητας, η Τριμελής Επιτροπή Αξιολόγησης καταλήγει στα κάτωθι, βάσει των κριτηρίων και τους αντίστοιχους συντελεστές στάθμισης της βαρύτητας κάθε κριτηρίου, σύμφωνα με τους όρους της Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος:

A/A	Προσόντα	Οδηγία αξιολόγησης – Βαθμολογία Κριτηρίου	Βαρύτητα Κριτηρίου	Αξιολόγηση	Παρατηρήσεις επί της αξιολόγησης
Απαιτούμενα Προσόντα (Η μη κατοχή τους σημαίνει απόρριψη της υποψηφιότητας. Μπορεί και να βαθμολογούνται.)					
1	Πτυχίο ΑΕΙ (Πληροφορικής ή Μηχανικών Η/Υ).	Απαιτούμενο Βαθμός πτυχίου επί 2% Μέγιστο 20%	ΝΑΙ /ΟΧΙ (20%)	ΝΑΙ 6,73 βαθμός * 2 μόρια 13,46 μόρια Δηλ. 13,46 %	Δίπλωμα Μηχανικού Η/Υ και Πληροφορικής από το Πανεπιστήμιο Πατρών – έτος κτήσης 2009
Συνεκτιμώμενα Επιπρόσθετα Προσόντα					

2	Γνώση της Αγγλικής Γλώσσας τουλάχιστον επιπέδου B2	Άριστη (C2): 10% (Μέγιστο) Πολύ καλή (C1): 7,5% Καλή (B2): 5%	10%	ΝΑΙ Άριστη 10 μόρια Δηλ.: 10 %	C2-Certificate of Proficiency in English-The University of Michigan – ΑΡΙΣΤΗ ΓΝΩΣΗ ΑΓΓΛΙΚΩΝ
3.	Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης στην Πληροφορική	ΝΑΙ/ΟΧΙ	10%	ΝΑΙ-Σύνολο 10 %	Δίπλωμα Μηχανικού Η/Υ και Πληροφορικής από το Πανεπιστήμιο Πατρών – έτος κτήσης 2009
4.	Επαγγελματική εμπειρία σε ερευνητικά προγράμματα ή συναφής με το υπό ανάθεση έργο	0,5% ανά μήνα. Μέγιστο 60 μήνες, δηλ.: 30%	30%	ΝΑΙ 30%	Συνολική Διάρκεια Εμπειρίας: 160 μήνες (13 έτη & 4 μήνες). Επομένως ο υποψήφιος επιτυγχάνει τη μέγιστη βαθμολόγηση του 30%
5.	Συνέντευξη	Βλ. ενότητα «Συνέντευξη»	30%	ΑΡΙΣΤΑ 30%	Η επιτροπή, στο πλαίσιο της συνέντευξης (27/08/2025) και έπειτα από τη διαλεκτική συζήτηση μεταξύ των μελών της επιτροπής και του υποψηφίου, βαθμολόγησε με άριστα (30%) τον υποψήφιο για τη θέση του Μηχανικού Η/Υ και Πληροφορικής – Ενοποίηση Πληροφοριακών Συστημάτων και Πιλοτική Υλοποίηση. Κατά τη διάρκεια της συνέντευξης και βάσει των απαντήσεών του, διαπιστώθηκε ότι διαθέτει άριστες δεξιότητες και ικανότητες στα εξής σημεία: 1. Κατανόηση Αντικειμένου : Ο υποψήφιος επέδειξε βαθιά κατανόηση των τεχνολογιών πληροφορικής, με έμφαση στις σύγχρονες τεχνολογικές εξελίξεις και στις εφαρμογές τους σε πραγματικά προβλήματα. – Βαθμολόγηση 100 , Δηλαδή 30% 2. Γνωστικό Υπόβαθρο : I. Εξειδίκευση στον Προγραμματισμό και την Ανάπτυξη Λογισμικού: Εμφάνισε υψηλή εξειδίκευση σε γλώσσες προγραμματισμού και τεχνολογίες ανάπτυξης λογισμικού, αποδεικνύοντας την ικανότητά του να δημιουργεί αποδοτικές και καινοτόμες λύσεις. II. Ενοποίηση Πληροφοριακών Συστημάτων & Πιλοτική Υλοποίηση: Ο υποψήφιος έδειξε εξαιρετική ικανότητα στην καταγραφή ,ανάλυση, σχεδιασμό και ανάπτυξη μηχανισμών διαλειτουργικότητας καθώς και στην πιλοτική ανάπτυξη & λειτουργία συστημάτων

					πληροφορικής , συνδυάζοντας θεωρητική γνώση με πρακτική εφαρμογή. III. Διαχείριση Δεδομένων και Αναλυτική Σκέψη: Κατά τη διάρκεια της συνέντευξης, επέδειξε εξειδίκευση στη διαχείριση δεδομένων και στις τεχνικές ανάλυσης, αποδεικνύοντας την ικανότητά του να μετατρέπει δεδομένα σε χρήσιμες πληροφορίες. IV. Εμπειρία σε Τεχνολογίες Τεχνητής Νοημοσύνης (AI) και Μηχανικής Μάθησης (ML): Ο υποψήφιος είχε εκτενή εμπειρία στις τεχνολογίες AI/ML και παρουσίασε παραδείγματα εφαρμογών τους σε έργα προηγμένης μηχανικής V. Ανάπτυξη Καινοτόμων Εφαρμογών: Επέδειξε ικανότητα ανάπτυξης καινοτόμων εφαρμογών που ενσωματώνουν τεχνολογίες αιχμής, ανταποκρινόμενος στις απαιτήσεις της αγοράς. – Βαθμολόγηση 100 , Δηλαδή 30% 3. Συνεργασία και Επικοινωνία: Ο υποψήφιος παρουσίασε εξαιρετική ικανότητα συνεργασίας με διεπιστημονικές ομάδες, καθώς και ικανότητα επικοινωνίας σύνθετων τεχνικών εννοιών με σαφή και κατανοητό τρόπο κάτι που είναι κρίσιμο για τη συνεργασία με φορείς και ενδιαφερόμενους του Blue Economy Network. – Βαθμολόγηση 100, Δηλαδή 20% 4. Ανάπτυξη πρωτοβουλιών -ανάληψη ευθυνών : Κατά τη διάρκεια της συνέντευξης, φάνηκε η στρατηγική του σκέψη και η ικανότητά του να εντοπίζει και να επιλύει σύνθετα τεχνικά προβλήματα με αποτελεσματικότητα. Επιπρόσθετα, ο υποψήφιος επέδειξε επαγγελματισμό και ικανότητα προσαρμογής σε διαφορετικά περιβάλλοντα και απαιτήσεις έργων. – Βαθμολόγηση 100 , Δηλαδή 20% Συνολικός βαθμός συνέντευξης 100, δηλαδή 30%. Αυτά τα στοιχεία και δεξιότητες, που αξιολογήθηκαν ως άριστα,
--	--	--	--	--	--

					συνέβαλαν στη μέγιστη βαθμολογία του υποψηφίου στη συνέντευξη του.
ΣΥΝΟΛΟ: 93,46 %					

Συνέντευξη

A/A	Κριτήριο	Βαθμολόγηση (Κλίμακα 0-100)	Βαρύτητα % στο συνολικό βαθμό συνέντευξης	Τελικός βαθμός κριτηρίου
1	Κατανόηση Αντικειμένου	100	30%	30
2	Γνωστικό Υπόβαθρο	100	30%	30
3	Ικανότητα επικοινωνίας & συνεργασίας	100	20%	20
4	Ανάπτυξη πρωτοβουλιών - ανάληψη ευθυνών	100	20%	20
Συνολικός Βαθμός Συνέντευξης:				100

Απαιτούμενη Προϋπηρεσία

Αναλυτική καταγραφή ανά προσκομιζόμενη βεβαίωση προϋπηρεσίας (και λοιπά στοιχεία όπως συμβάσεις)

A/A	<u>Χρονικό Διάστημα (Από-Έως)</u>	<u>Μήνες Απασχόλησης</u>	<u>Ημέρες Απασχόλη- σης</u>	<u>Φορέας Απασχόλησης- Εργοδότης</u>	<u>Κατηγορία Φορέα</u>	<u>Αντικείμενο Απασχόλησης</u>	<u>Συναφές (ΝΑΙ/ΟΧΙ)</u>
1	01/04/2012- 31/03/2013	12		ΕΑΙΤΥ	Δ	Μελέτη, σχεδίαση και ανάπτυξη εφαρμογών διαδικτύου για το Πανελλήνιο Σχολικό Δίκτυο (ΠΣΔ) - Έργο «ΣΤΗΡΙΖΩ»	ΝΑΙ
2	05/04/2013- 21/08/2014	15	14	ΕΑΙΤΥ	Δ	Μελέτη, σχεδίαση και ανάπτυξη εφαρμογών διαδικτύου για το Πανελλήνιο Σχολικό Δίκτυο	ΝΑΙ

						(ΠΣΔ) - Έργο «ΣΤΗΡΙΖΩ»	
3	25/08/2014- 06/07/2016	22	9	InEdu	I	Μηχανικός ανάπτυξης λογισμικού	NAI
4	11/7/2016- 30/06/2017	11	15	Verticly	I	Μηχανικός ανάπτυξης λογισμικού	NAI
5	01/10/2017- 29/02/2020	29		ΕΛΚΕ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΠΑΤΡΩΝ	Δ	Συντήρηση Εφαρμογής Παγκόσμιου Ιστού για την Εφαρμογή OnE της INTERAMERIKAN (Μηχανικός Ανάπτυξης Λογισμικού)	NAI
6	01/05/2020- 30/06/2020	2		ΕΛΚΕ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΠΑΤΡΩΝ	Δ	Συντήρηση Εφαρμογής Παγκόσμιου Ιστού για την Εφαρμογή OnE της INTERAMERIKAN (Μηχανικός Ανάπτυξης Λογισμικού)	NAI

7	01/08/2020-31/12/2020	5		ΕΛΚΕ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΠΑΤΡΩΝ	Δ	Συντήρηση Εφαρμογής Παγκόσμιου Ιστού για την Εφαρμογή ΟπΕ της ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ (Μηχανικός Ανάπτυξης Λογισμικού)	ΝΑΙ
8.	01/04/2023-16/12/2023	7	28	ΕΛΚΕ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΠΑΤΡΩΝ	Δ	Συντήρηση Εφαρμογής Παγκόσμιου Ιστού για την Εφαρμογή ΟπΕ της ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ (Μηχανικός Ανάπτυξης Λογισμικού)	ΝΑΙ
9.	01/01/2021-31/12/2021	12		MCNS	Ι	Μηχανικός Ανάπτυξης Λογισμικού	ΝΑΙ
10.	12/09/2022-19/12/2022	2	27	MCNS	Ι	Μηχανικός Ανάπτυξης Λογισμικού	ΝΑΙ

11.	14/06/2021-31/12/2021	6	9	ΕΔΥΤΕ Α.Ε.	Δ	«Σχεδιασμός και Ανάπτυξη Ψηφιακών Υπηρεσιών της ΕΔΥΤΕ Α.Ε. και Υποστήριξη Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης» (Μηχανικός Ανάπτυξης Λογισμικού)	NAI
12.	15/03/2019-14/10/2019	6	20	Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.	Δ	«Εξατομικευμένη υποστήριξη εργαζομένων για την προσαρμογή στις αλλαγές του οικονομικού περιβάλλοντος» (Μηχανικός Ανάπτυξης Λογισμικού)	NAI
13.	01/07/2020-31/12/2020	6		DEVOUT	Ι	Μηχανικός Ανάπτυξης Λογισμικού	NAI
14.	01/07/2023-30/09/2023	3		DEVOUT	Ι	Μηχανικός Ανάπτυξης Λογισμικού	NAI
15.	01/01/2024-29/07/2025	18	21	DEVOUT	Ι	Μηχανικός Ανάπτυξης Λογισμικού	NAI

	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝΩΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ	160					
--	--	-----	--	--	--	--	--

Τελική κατάταξη:

Η Τριμελής Επιτροπή Αξιολόγησης, λαμβάνοντας υπόψη τους όρους της υπ' αριθ. **16722/22-07-2025** Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος ως προς τα απαιτούμενα και συνεκτιμώμενα επιπρόσθετα προσόντα, την αξιολόγηση και την βαθμολογία των προτάσεων των υποψηφιοτήτων, εισηγείται ομόφωνα την ακόλουθη σειρά κατάταξης τους.

Πίνακας Επιτυχόντα - Για τη θέση 1: Μηχανικός Η/Υ και Πληροφορικής— Ανάπτυξη Εργαλείων Ανάλυσης και Οπτικοποίησης:

α/α	Επώνυμο	Όνομα	Όνομα Πατρός	Αριθμός Πρωτοκόλλου	Ημερομηνία	Αξιολόγηση
1	*****	*****	*****	Submissions_UOP_6908	28/07/2025	92,16%

Πίνακας Επιτυχόντα - Για τη θέση 2: Μηχανικός Η/Υ και Πληροφορικής – Ενοποίηση Πληροφοριακών Συστημάτων και Πιλοτική Υλοποίηση :

α/α	Επώνυμο	Όνομα	Όνομα Πατρός	Αριθμός Πρωτοκόλλου	Ημερομηνία	Αξιολόγηση
1	*****	*****	*****	Submissions_UOP_6917	29/07/2025	93,46 %

Τα μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης

1. Ιωάννης Τζήμας, Καθηγητής, Πρόεδρος,

2. Παναγιώτης Ζέρβας, Αναπληρωτής Καθηγητής (Γραμματέας)

3. Παρασκευάς Κίτσος, Καθηγητής, (Μέλος)